

**INFORME**

**ACTIVIDADES DE  
VOTO E IMPLICACIÓN**

---

**TEMPORADA  
2025**





# ÍNDICE

---

<b>INTRODUCCIÓN</b>	<b>3</b>
<b>EJERCICIO DEL DERECHO DE VOTO</b>	<b>4</b>
<b>ACTIVIDADES DE IMPLICACIÓN</b>	<b>8</b>
<b>PLAN TEMPORADA 2026</b>	<b>10</b>
<b>ANEXO: Votaciones en las Juntas de Accionistas</b>	<b>11</b>



## INTRODUCCIÓN

### CONTEXTO

GESCOOPERATIVO S.G.I.I.C., S.A. (Gescooperativo) es la Gestora de Instituciones de Inversión Colectiva del Grupo Caja Rural, fundada en 1991 para ofrecer a los clientes del Grupo una gama de productos de inversión adecuados a sus necesidades de acuerdo con su perfil de riesgo, con el fin de alcanzar el mayor retorno, siguiendo las mejores prácticas de inversión sostenible. Además de la rentabilidad, Gescooperativo quiere ayudar a construir un mundo mejor, a través de sus fondos, con un modelo de crecimiento sostenible.

De acuerdo con su [Política de implicación y voto](#), Gescooperativo lleva a cabo, por cuenta de los fondos y carteras gestionados, el seguimiento de las compañías en las que invierte en lo referente a su estrategia, rendimiento financiero y no financiero, riesgos, estructura de capital, impacto social, medioambiental y gobierno corporativo. Esta vigilancia se realiza mediante las actividades de implicación, incluyendo de forma especial el ejercicio de los derechos políticos en las juntas de accionistas de las sociedades.

En Gescooperativo hemos definido una [Política general de sostenibilidad](#) que tiene por objeto recalcar el compromiso de colaboración con la sociedad y sus grupos de interés (accionistas, clientes, proveedores, sociedad, equipo humano) en la transición hacia un modelo más sostenible, a la vez que establecer los principios generales que regirán su política con una visión de largo plazo que pretende maximizar la creación de valor, propia, de sus accionistas y de sus cajas rurales comercializadoras. Adicionalmente, nuestra [Política de integración de sostenibilidad en la estrategia de inversión](#) establece la forma en que los factores de sostenibilidad se integran en la toma de decisiones de inversión y en la evaluación de riesgos.

Gescooperativo inició sus actividades de implicación en 2022, dentro de un proceso de diálogo continuo, en cumplimiento de sus deberes fiduciarios y de la normativa en vigor, como la Directiva (UE) 2017/828, que modifica la Directiva 2007/36/CE en lo que respecta al fomento de la implicación a largo plazo de los accionistas (SRD II), traspuesta en España mediante la Ley 5/2021 que modifica Ley de Sociedades de Capital y otras normas financieras como la Ley 35/2003 de Instituciones de Inversión Colectiva.

Para esta labor utiliza los servicios de Corporance Asesores de Voto (Corporance), proxy advisor supervisado y regulado por la CNMV y firmante de su [Código de buenas prácticas para inversores institucionales](#).

### PLANIFICACIÓN Y ALCANCE

De acuerdo con nuestra política de implicación, como cada temporada, a comienzos del ejercicio 2025 el equipo de Gescooperativo analiza las carteras de nuestros fondos para determinar el alcance de su actividad, tanto de voto como de implicación, a lo largo del año. En primer lugar, elegimos las compañías en las que se va a ejercer el voto con el apoyo de las recomendaciones de Corporance. Para ello se aplican diferentes criterios de selección, como el importe total de la inversión, el porcentaje del capital de la compañía y el peso relativo de esa inversión con respecto a la cartera total del fondo o de la renta variable española o europea. Finalmente, los criterios han sido fijados en aquellos valores cuya inversión en términos absolutos superaba los 7 millones de euros y los que superan el 0,2% de la capitalización de la compañía.

Como resultado de dicho análisis se seleccionaron un total de 22 compañías (9 españolas y 13 del resto de Europa). El resumen de las votaciones se muestra en el **Anexo** de este informe. Adicionalmente, a partir de esta selección inicial, se eligieron provisionalmente 4 sociedades españolas para realizar un seguimiento más intenso a través de actividades de implicación directa (Banco Santander, BBVA, Iberdrola y Repsol, las mismas que en 2023 y 2024 para continuar la relación) que fueron confirmadas una vez finalizadas sus juntas de accionistas.

## EJERCICIO DEL DERECHO DE VOTO

Gescooperativo ha realizado durante 2025 un seguimiento de las convocatorias de juntas generales de accionistas de los valores seleccionados dentro de sus fondos. A la hora de votar, se han seguido las recomendaciones de Corporance, basadas en los criterios establecidos en nuestra política de implicación y voto y las mejores prácticas internacionales, votando a favor de las propuestas que impliquen mejoras en buen gobierno corporativo y sostenibilidad en línea con los intereses de los accionistas a largo plazo.

Las juntas de las compañías en las que se votó en 2025 fueron las siguientes:

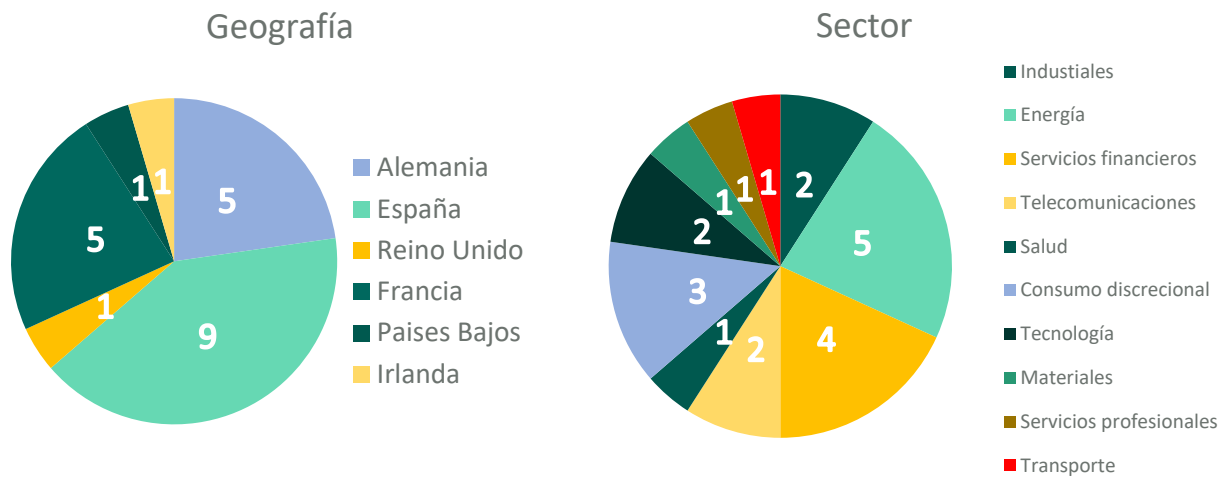
ISIN	Compañía	País del emisor	Fecha junta	Tipo de junta
DE0007236101	SIEMENS	Alemania	13-02-25	Ordinaria
ES0105548004	GRUPO ECOENER SA	España	21-03-25	Extraordinaria
ES0113211835	BANCO BILBAO VIZCAYA	España	21-03-25	Ordinaria
ES0113900J37	BANCO SANTANDER	España	04-04-25	Ordinaria
DE0005557508	DEUTSCHE TELEKOM	Alemania	09-04-25	Ordinaria
GB0009895292	ASTRAZENECA GBP GROUP	Reino Unido	11-04-25	Ordinaria
FR0000121014	L.V.M.H.	Francia	17-04-25	Combinada
NL0010273215	ASML HOLDING	Países Bajos	23-04-25	Ordinaria
FR0000120628	AXA UAP	Francia	24-04-25	Combinada
DE0007037129	RWE AG	Alemania	30-04-25	Ordinaria
ES0132105018	ACERINOX	España	06-05-25	Ordinaria
FR0000121972	SCHNEIDER ELECTRIC	Francia	07-05-25	Combinada
DE0007100000	MERCEDES BENZ GROUP AG	Alemania	07-05-25	Ordinaria
ES0105066007	CELLNEX TELECOM S.A.	España	09-05-25	Ordinaria
FR0000131104	BANCO NACIONAL PARIS	Francia	13-05-25	Combinada
DE0007164600	SAP AG ORD NPV	Alemania	13-05-25	Ordinaria
FR0000120271	TOTAL SA	Francia	23-05-25	Combinada
ES0173516115	REPSOL	España	30-05-25	Ordinaria
ES0144580Y14	IBERDROLA	España	30-05-25	Ordinaria
ES0105548004	GRUPO ECOENER SA	España	19-06-25	Ordinaria
ES0148396007	INDITEX	España	15-07-25	Ordinaria
IE00BYTBXV33	RYANAIR HOLDINGS PLC	Irlanda	11-09-25	Ordinaria

De acuerdo con nuestra política de implicación, durante la temporada 2025 se ha seguido poniendo énfasis en los aspectos de buen gobierno corporativo, derechos de accionistas, remuneraciones del consejo (transparencia, sostenible, en línea con el mercado), gestión prudente del capital, integridad en la información financiera y extra financiera, responsabilidad social corporativa y sostenibilidad.

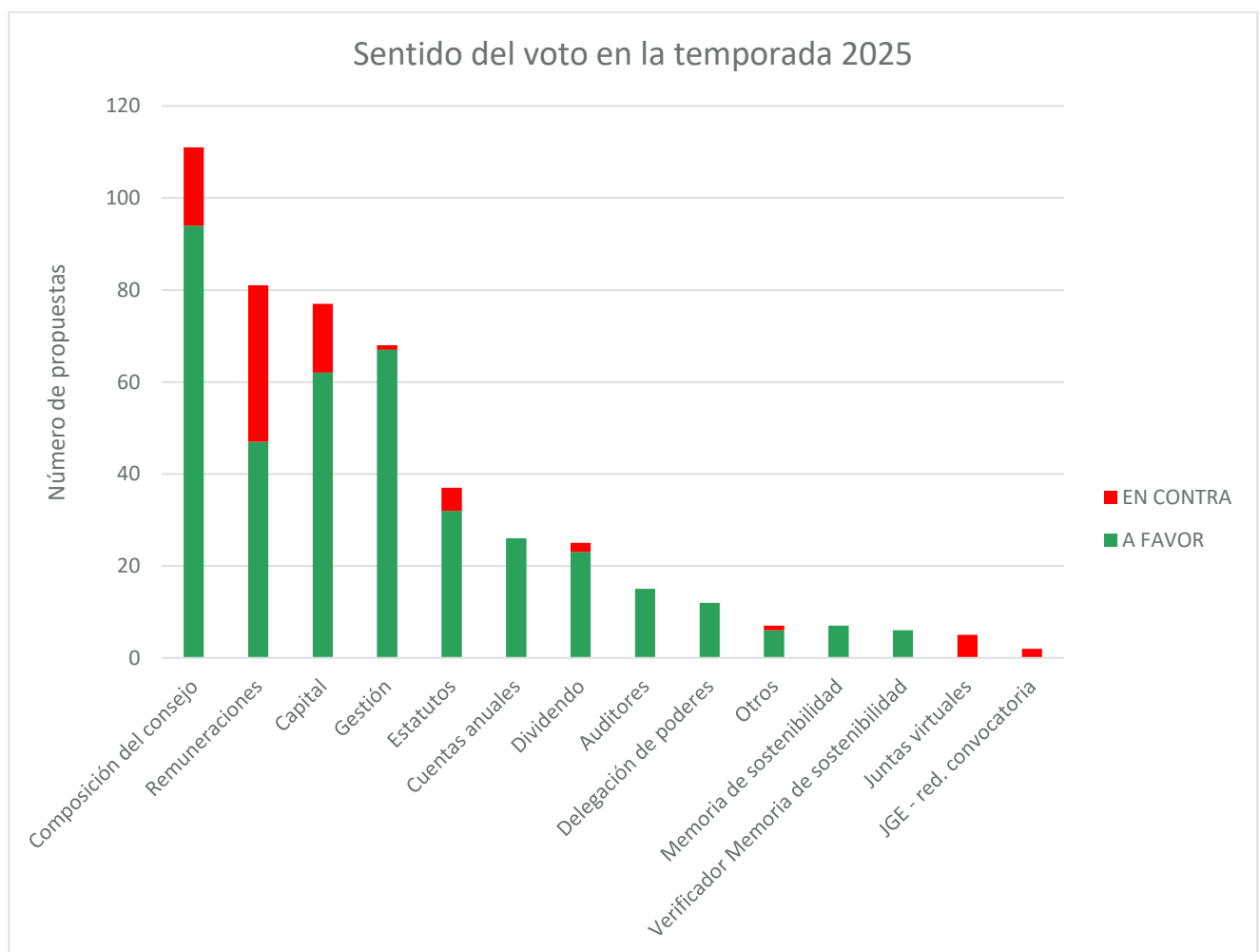
El detalle de todos los votos se incluye en el **Anexo** de este informe.



En los siguientes gráficos se presenta la distribución de emisores por geografía y sector:



En el siguiente gráfico se presenta el sentido del voto por temas:



Los votos en contra más significativos realizados durante 2025 se han centrado en los siguientes aspectos:

### **Composición del consejo**

Nombramientos y reelecciones al consejo, así como la fijación del número de consejeros. Se evaluó la composición en cuanto a independencia, diversidad (género, experiencia, conocimientos), y la dedicación de los consejeros (asistencia a reuniones del consejo y sus comisiones, overboarding). Preocupaciones sobre controversias se pudieron reflejar en el nombramiento de los presidentes de las comisiones (auditoría, remuneraciones, nombramientos, sostenibilidad).

En cuanto a la gestión, favorecemos una separación de poderes de gestión y control (presidente y CEO) junto con un comportamiento del consejo en línea con las mejores prácticas de gobierno corporativo.

### **Remuneraciones**

Los temas sobre retribución (informe anual, políticas y planes de incentivos para directivos y empleados) se analizaron en cuanto a su transparencia, comparación con pares (tamaño, sector, capitalización, geografía), conceptos y métricas. Se veló por la calidad de la información. Se evaluó la estructura de la compensación ejecutiva y la alineación del componente variable (métricas, objetivos) con los intereses de los accionistas a largo plazo.

### **Say on climate & memorias de sostenibilidad**

Analizamos los planes de acción climática e informes de progreso anuales en línea con los compromisos de sostenibilidad y estándares internacionales (Acuerdo de París, Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas), que contengan objetivos verificados por la ciencia, o guiados por un marco reconocido.

### **Capital: recompra de acciones propias**

Evaluamos que las propuestas estuviesen alineadas con nuestra estrategia de inversión y votamos a favor de aquellas propuestas siempre que el volumen de las recompras no superasen el 10% del capital y su precio de ejecución no superase en un 10% el de cotización.

### **Juntas virtuales**

Un modelo híbrido es preferible al respetar los derechos de información, asistencia y participación de todos los accionistas. Por ello, votamos en contra de aquellas medidas (cambios en los Estatutos y Reglamento de la Junta General) que autorizasen la celebración de juntas exclusivamente virtuales sin causas de fuerza mayor (desastre natural, pandemia, seguridad, entre otros posibles factores), por su posible perjuicio a la participación de los accionistas.

En consecuencia, nos opusimos a algunas propuestas en las siguientes juntas:

#### **SIEMENS**

Al informe anual de remuneraciones por el elevado componente fijo del CEO y del presidente del consejo de supervisión y por falta de métricas lo suficientemente exigentes (pago del incentivo si el RTA está por debajo de la media del grupo de pares). También votamos en contra de la autorización para celebrar juntas de forma exclusivamente virtual.

#### **GRUPO ECOENER**

**JGA:** Oposición a la reelección de consejeros no independientes dado el bajo nivel de independencia en el consejo y a la autorización para convocar juntas extraordinarias con una antelación de 15 días.

## **BBVA**

En contra de las propuestas sobre remuneraciones debido a la elevada retribución de los ejecutivos y de algunos consejeros no independientes que puede socavar su independencia de criterio (entre ellos el consejero independiente coordinador), así como a la reelección del presidente ejecutivo por la combinación de poderes.

## **BANCO SANTANDER**

Propuestas sobre remuneraciones debido a la elevada retribución de los ejecutivos y de algunos consejeros no independientes que puede socavar su independencia de criterio (entre ellos el consejero independiente coordinador), así como a la reelección de varios consejeros, entre ellos la presidenta ejecutiva dada la combinación de poderes, y otros independientes cuya alta remuneración puede comprometer su autonomía de criterio.

## **DEUTSCHE TELEKOM**

Nos opusimos al informe anual de remuneraciones ejecutivas debido a nuestras preocupaciones relativas al salario y retribución total, ambos excesivos, por encima de la media de sus comparables. También nos opusimos a la autorización para celebrar juntas exclusivamente virtuales.

## **ASTRAZENECA GBP GROUP**

Votamos en contra de la reelección de un consejero por su baja dedicación (asistencia a reuniones por debajo del 75%). Nos opusimos a la autorización de emisión de acciones con exclusión del derecho preferente de hasta un 20% del capital. También votamos en contra de la autorización para celebrar juntas extraordinarias con solo 14 días de antelación.

## **L.V.M.H.**

Votamos en contra del informe especial de los auditores sobre los acuerdos y compromisos regulados por la falta de transparencia en cuanto varios de los servicios prestados. Nos opusimos a la reelección de varios consejeros ejecutivos por su excesiva representación en un consejo falto de independencia, así como la combinación de poderes del presidente-CEO. En cuanto a capital, votamos en contra de la recompra de acciones propias, dado que el precio máximo propuesto está por encima del 10% sobre el precio de cotización, así como a otros puntos de emisión de acciones por la elevada cuantía propuesta. Nos opusimos a otros puntos relacionados con elevadas remuneraciones, como la del presidente-CEO, y a la falta de transparencia en los planes de retribución.

## **ASML HOLDING NV**

Votamos en contra de puntos relativos a remuneraciones, ya que existe una falta de exigencia en las métricas usadas para la retribución variable y dado que los componentes variables y totales del CEO son elevados y han aumentado notablemente.

## **AXA UAP**

Debido a la excesiva remuneración del presidente y del CEO, votamos en contra tanto de sus retribuciones en 2024, el informe de remuneraciones y las políticas para 2025. Votamos en contra de la recompra de acciones por el elevado precio propuesto.

## **RWE AG**

Votamos en contra de la política de remuneraciones dadas las elevadas contribuciones al plan de pensiones y la alta potencial retribución variable máxima. También nos opusimos a la autorización de celebrar juntas exclusivamente virtuales.

## **SCHNEIDER ELECTRIC**

En contra de varios puntos sobre remuneraciones por las elevadas cuantías fijas y variables del presidente y del CEO. También votamos en contra de la recompra de acciones por el elevado precio propuesto.

## **MERCEDES BENZ GROUP AG**

Votamos en contra de la gestión el consejo de supervisión dado el bajo compromiso climático del grupo, siendo un gran emisor de GEI, incluido en la lista Focus de Climate Action 100+. Nos opusimos a varios puntos sobre remuneraciones por el elevado componente variable del CEO, el paso atrás en la transparencia del informe y de la política. Finalmente, votamos en contra de la autorización para celebrar juntas exclusivamente virtuales.

#### **CELLNEX TELECOM**

Votamos en contra del reparto de dividendo con cargo a reservas de prima de emisión para los ejercicios 2026, 2027 y 2028 al preferir que las compañías propongan un dividendo a cierre del ejercicio, así como a la política de remuneraciones por el elevado componente variable del consejero delegado.

#### **BNP PARIBAS**

Votamos en contra de la recompra y enajenación de acciones propias por el elevado precio de recompra.

#### **SAP AG**

Nos opusimos al informe anual de remuneraciones por la elevada remuneración variable y total del CEO. También votamos en contra de la autorización para celebrar juntas exclusivamente virtuales.

#### **TOTAL**

Votamos en contra de la recompra de acciones por el elevado precio propuesto. Nos opusimos a la reelección de un consejero por el elevado número de mandatos que ocupa. En cuanto a remuneraciones, nos opusimos al informe anual de retribuciones en 2024 y la propuesta para 2025 del presidente-CEO por su elevado componente variable.

#### **REPSOL**

Se votó en contra de la distribución de dividendos en 2026 al ser preferible que las compañías propongan un dividendo a ejercicio cerrado. También votamos en contra de una segunda reducción de capital que supera el 10% del capital.

#### **IBERDROLA**

Votamos en contra de algunas modificaciones de los estatutos al entender que podrían servir para mermar los derechos de información, participación e intervención en las juntas de la compañía, prefiriendo un modelo de junta híbrido al exclusivamente virtual. Debido a las elevadas remuneraciones de algunos consejeros independientes, votamos en contra del IARC, y de su reelección.

#### **RYANAIR HOLDINGS PLC**

Votamos en contra de la recompra de acciones propuesta al superar el 10% del capital.

**Adicionalmente, votamos a favor de todos los puntos en las Juntas de Acerinox y de Inditex.**

## **ACTIVIDADES DE IMPLICACIÓN**

Al finalizar la temporada, se analiza el resultado de las juntas en las que se ha votado y se concretan aquellas con las cuales realizaremos las actividades de implicación y se identifican los temas más controvertidos según las votaciones. Así confirmamos la elección realizada inicialmente de 4 compañías: BBVA, Banco Santander, Iberdrola y Repsol. Para esta actividad nos apoyamos en nuestro asesor de voto.

Nuestro proxy advisor, Corporance, mantiene reuniones con aquellos emisores que así lo ofrezcan, en nuestra representación y la de otros inversores, donde transmite nuestras inquietudes en su caso. Además, durante el ejercicio 2025 intervino en varias juntas de accionistas, con la colaboración de la ONG inglesa ShareAction, preguntando por los planes de descarbonización y financiación verde de varios bancos españoles.

Por nuestra parte, alineados con el plan definido para 2025, realizamos varias actividades de implicación individuales, que consistieron, principalmente, en el envío de cartas a los secretarios de los consejos (u otros



responsables) de las 4 compañías indicadas. En estas cartas se expresaban nuestras dudas y se les instaba a tomar nota y adoptar las medidas necesarias para implantar las mejoras sugeridas, ofreciendo continuar o establecer un diálogo constructivo y permanente con la compañía.

### **BBVA**

Carta enviada en diciembre 2025, dirigida a la Head of Corporate Governance comentando nuestras dudas sobre las remuneraciones y la independencia del consejo. Durante el año 2025, BBVA por primera vez respondió con un acuse de recibo de la carta enviada en 2024 y nos remitió a la información pública disponible en la web. Esperamos una contestación más a medida a esta carta, como hacen otros emisores.

### **BANCO SANTANDER**

Carta enviada en diciembre 2025 al Secretario General y del Consejo para seguir la conversación con el banco sobre remuneraciones. Habla sobre el aumento del nivel de discrecionalidad del consejo para ajustar la remuneración, y sobre algunas métricas concretas del componente variable.

A la carta del ejercicio anterior, el banco contestó en detalle, como todos los años, resolviendo ciertas dudas.

### **IBERDROLA**

Carta enviada en diciembre 2025, dirigida al Director de Sostenibilidad Corporativa de Iberdrola con temas sobre remuneraciones y las modificaciones al reglamento de la JGA propuestos en la junta de 2025, ya que nos preocupa que estas medidas puedan limitar la participación e intervención de los accionistas en las mismas.

Durante el ejercicio, Iberdrola contestó a nuestra carta de 2024 con un nivel de detalle elevado, una mejora sustancial en comparación con años anteriores.

### **REPSOL**

Carta enviada en diciembre 2025 al Director de Gobierno Corporativo, para comentar la sostenibilidad del grupo Repsol, la distribución de dividendos propuesta en la JGA 2025 y las recompras de acciones.

Un año más, Repsol contestó a nuestra carta de 2024 solventando dudas.

## **PLAN TEMPORADA 2026**

La implicación con las sociedades es una actividad continua que tiene lugar a lo largo del año, antes y después de la celebración de la junta general. Dependiendo de la respuesta de las sociedades, en general receptiva, la implicación continuará con más correspondencia, reuniones, video conferencias, participación en campañas o intervención en la próxima junta, en la que el sentido del voto dependerá del resultado de esta relación.

A principios de 2026 hemos realizado la selección correspondiente a la presente temporada. Siguiendo el procedimiento establecido, utilizamos distintos criterios para elegir la muestra, como el valor total de la inversión, el relativo sobre el capital de la compañía o el peso de la inversión del valor sobre la cartera de renta variable del fondo y la cartera total. También consideramos aspectos cualitativos en línea con la estrategia de inversión de cada fondo en particular y, adicionalmente, podemos seleccionar algunas compañías que se consideran como inversiones estratégicas.

Para la presente temporada se han seleccionado provisionalmente 22 sociedades de las cuales 8 son españolas y 14 del resto de Europa, aunque se podrá modificar la muestra a lo largo del año si, por ejemplo, varían significativamente las posiciones en algún valor. Se mantiene un criterio de prudencia en el alcance de las votaciones para evitar que el cumplimiento de nuestras obligaciones fiduciarias suponga un coste excesivo en perjuicio de los clientes, partícipes o asegurados.

Del resultado del análisis, hemos informado a Corporance para que preparen los informes de recomendación de voto y demás actuaciones de implicación con el tiempo y la atención suficientes. Se seguirán manteniendo reuniones previas para discutir los informes, decidir el sentido del voto y la forma de ejecutarlo, incluyendo la intervención en la junta, en la medida que sea conveniente. Al final de temporada se seleccionarán las compañías con las que continuar realizando actividades de implicación, partiendo del seguimiento de las realizadas anualmente desde 2022 e incorporando los resultados de las juntas en 2026.

Los gestores de los fondos participan durante todo el proceso, para poder integrar los criterios de implicación dentro de su estrategia de inversión, así como decidir el sentido del voto y dar las instrucciones finales para su ejercicio, a través de nuestro custodio, el Banco Cooperativo Español. Este realiza la emisión de las tarjetas, su envío al emisor o su agente y el registro de las votaciones, siguiendo el máximo rigor, transparencia y eficiencia en el proceso.

La política de implicación y voto se revisa y actualiza periódicamente para incluir los cambios normativos y prácticas de mercado, así como de la propia experiencia desarrollada durante cada temporada. Está publicada en la página web de la gestora, junto con el informe anual sobre su aplicación. Durante 2026 se realizó la última revisión de nuestra política, publicada en la web con fecha 30 de enero de 2026.

30 de enero de 2026

## ANEXO: Votaciones en las Juntas de Accionistas

### Siemens: JGA 13 de febrero de 2025

	Propuesta	Voto
2	Aprobación del dividendo	A FAVOR
3	Aprobación de la gestión de miembros del consejo de administración	
3.1	Roland Busch, CEO	A FAVOR
3.2	D. Cedrik Neike	A FAVOR
3.3	D. Matthias Rebellius	A FAVOR
3.4	D. Ralf P. Thomas	A FAVOR
3.5	D <sup>a</sup> Judith Wiese	A FAVOR
4	Aprobación de la gestión de miembros del consejo de supervisión	
4.1	D. Jim Hagemann Snabe, presidente	A FAVOR
4.2	D <sup>a</sup> Birgit Steinborn, primera vicepresidenta	A FAVOR
4.3	D. Werner Brandt, segundo vicepresidente	A FAVOR
4.4	D. Tobias Bäuml	A FAVOR
4.5	D <sup>a</sup> Regina E. Dugan	A FAVOR
4.6	D <sup>a</sup> Andrea Fehrmann	A FAVOR
4.7	D <sup>a</sup> Bettina Haller	A FAVOR
4.8	D. Oliver Hartmann	A FAVOR
4.9	D <sup>a</sup> Keryn Lee James	A FAVOR
4.10	D. Harald Kern	A FAVOR
4.11	D. Jürgen Kerner	A FAVOR
4.12	D <sup>a</sup> Martina Merz	A FAVOR
4.13	D. Christian Pfeiffer	A FAVOR
4.14	D. Benoît Potier	A FAVOR
4.15	D. Hagen Reimer	A FAVOR
4.16	D. Kasper Rørsted	A FAVOR
4.17	D <sup>a</sup> Nathalie von Siemens	A FAVOR
4.18	D <sup>a</sup> Dorothea Simon	A FAVOR
4.19	D. Mimon Uhamou	A FAVOR
4.20	D <sup>a</sup> Grazia Vittadini	A FAVOR
4.21	D. Matthias Zachert	A FAVOR
5.1	Reelección de PwC como auditores	A FAVOR
5.2	Elección de PwC como auditores para la información en materia de sostenibilidad	A FAVOR
6	Aprobación del informe anual de remuneraciones	EN CONTRA
7	(Re)elecciones al consejo de supervisión	A FAVOR
7.1	Reelección de D. Jim Hagemann Snabe	A FAVOR
7.2	Reelección de D. Kasper Rørsted	A FAVOR
7.3	Elección de D. Ulf Schneider	A FAVOR
7.4	Reelección de D <sup>a</sup> Grazia Vittadini	A FAVOR
7.5	Reelección de D. Werner Brandt	A FAVOR
8	Aprobación de la remuneración de los miembros del consejo de supervisión	A FAVOR
9	Autorización para celebrar juntas de forma exclusivamente virtual	EN CONTRA
10	Recompra de acciones	A FAVOR
11	Autorización del uso de derivados en relación con la recompra de acciones	A FAVOR
12	Creación de un nuevo capital condicional sin derechos de suscripción preferente	A FAVOR



**Ecoener: JGE 21 de marzo 2025**

	Propuesta	
1	Emisión de valores de renta fija	A FAVOR
2	Modificación de los estatutos sociales	A FAVOR
3	Delegación de poderes	A FAVOR

**BBVA: JGA 21 de marzo 2025**

	Propuesta	
1.1	Aprobación de las cuentas anuales	A FAVOR
1.2	Aprobación del estado de información no financiera	A FAVOR
1.3	Aprobación de la aplicación del resultado con reparto de dividendo	A FAVOR
1.4	Aprobación de la gestión del consejo	A FAVOR
2.1	Reelección de D. Carlos Torres Vila como consejero ejecutivo	EN CONTRA
2.2	Reelección de D. Onur Genç como consejero ejecutivo	A FAVOR
2.3	Reelección de D <sup>a</sup> Connie Hedegaard Koksang como independiente	A FAVOR
3	Reducción de capital	A FAVOR
4	Aumento de capital relativo a la JGE de 2024	A FAVOR
5	Aprobación del límite de remuneración variable del 200%	EN CONTRA
6	Reelección de EY como auditores para el ejercicio 2025	A FAVOR
7	Delegación de poderes	A FAVOR
8	Informe anual de remuneraciones	EN CONTRA

**Banco Santander: JGA 4 de abril del 2025**

	Propuesta	
1A	Aprobación de las cuentas anuales individuales y consolidadas	A FAVOR
1B	Aprobación del estado de información no financiera	A FAVOR
1C	Aprobación de la gestión del consejo	A FAVOR
2	Aplicación del resultado	A FAVOR
3A	Fijación del número de consejeros en 15	A FAVOR
3B	Reelección de D. Luis Isasi como otro externo	EN CONTRA
3C	Reelección de D. Héctor Grisi como ejecutivo	A FAVOR
3D	Reelección de D. Glenn Hutchins como independiente	EN CONTRA
3E	Reelección de D <sup>a</sup> Pamela Walkden como independiente	EN CONTRA
3F	Reelección de D <sup>a</sup> Ana Patricia Botín-Sanz como ejecutiva	EN CONTRA
4	Reelección del auditor de cuentas	A FAVOR
5	Nombramiento del verificador de la información sobre sostenibilidad	A FAVOR
6A	Reducción del capital social	A FAVOR
6B	Segunda reducción del capital	A FAVOR
7A	Política de remuneraciones de los consejeros	EN CONTRA
7B	Fijación del importe máximo de retribución anual	EN CONTRA
7C	Fijación de la ratio entre retribución fija y variable	A FAVOR
7D	Plan de retribución variable diferida	A FAVOR
7E	Aplicación de la normativa de <i>buy-outs</i>	A FAVOR
7F	Votación consultiva sobre el informe anual de remuneraciones	EN CONTRA
8	Delegación de poderes	A FAVOR

## Deutsche Telekom: JGA 9 de abril del 2025

	Propuesta	
2	Aprobación del dividendo	A FAVOR
3	Aprobación de la gestión del consejo de administración	A FAVOR
4	Aprobación de la gestión del consejo de supervisión	A FAVOR
5	Reelección de Deloitte como auditor para 2025	A FAVOR
6	Elección de Deloitte como verificador de sostenibilidad para 2025	A FAVOR
7A	Elección de D. Stefan Ramge al consejo de supervisión	A FAVOR
7B	Elección de D <sup>a</sup> Rachel Empey al consejo de supervisión	A FAVOR
7C	Elección de D <sup>a</sup> Natalie Knight al consejo de supervisión	A FAVOR
8	Modificación de estatutos para aprobar juntas virtuales	EN CONTRA
9	Recompra de acciones	A FAVOR
10	Autorizar el uso de derivados en la recompra de acciones	A FAVOR
11	Aprobación del informe anual de remuneraciones	EN CONTRA
12	Aprobación del nuevo sistema de remuneración del consejo de administración	EN CONTRA

## Astrazeneca: JGA 11 de abril del 2025

	Propuesta	
1	Recepción de cuentas anuales e informes del ejercicio 2024	A FAVOR
2	Reparto de dividendo	A FAVOR
3	Reelección de PWC como auditor	A FAVOR
4	Aprobación de la remuneración del auditor	A FAVOR
5	(Re)elecciones al consejo de administración	
5A	Reelección de D. Michel Demaré, presidente	A FAVOR
5B	Reelección de D. Pascal Soriot, CEO	A FAVOR
5C	Reelección de D <sup>a</sup> Aradhana Sarin, CFO	A FAVOR
5D	Reelección de D. Philip Broadley	A FAVOR
5E	Reelección de D. Euan Ashley	A FAVOR
5F	Reelección de D <sup>a</sup> Birgit Conix	A FAVOR
5G	Reelección de D. Rene Haas	A FAVOR
5H	Elección de D <sup>a</sup> Karen Knudsen	A FAVOR
5I	Reelección de D <sup>a</sup> Diana Layfield	A FAVOR
5J	Reelección D <sup>a</sup> Anna Manz	A FAVOR
5K	Reelección de D <sup>a</sup> Sheri McCoy	A FAVOR
5L	Reelección de D. Tony Mok	A FAVOR
5M	Reelección de D <sup>a</sup> Nazneen Rahman	A FAVOR
5N	Reelección de D. Marcus Wallenberg	EN CONTRA
6	Aprobación del informe anual de remuneraciones	A FAVOR
7	Autorización de donaciones políticas limitadas	A FAVOR
8	Autorización para emitir acciones y valores convertibles	A FAVOR
9	Facultad general de inaplicación de los derechos de suscripción preferentes	A FAVOR
10	Facultad especial de inaplicación de los derechos de suscripción preferentes	EN CONTRA
11	Autorización para recompra de acciones propias	A FAVOR
12	Reducción del plazo de convocatoria para juntas generales	EN CONTRA

**LVMH: JGA 17 de abril del 2025**

	Propuesta	
1	Aprobación de las cuentas anuales individuales	A FAVOR
2	Aprobación de las cuentas anuales consolidadas	A FAVOR
3	Aprobación de la aplicación del resultado y pago de dividendo	A FAVOR
4	Informe especial de los auditores sobre los acuerdos y compromisos regulados	EN CONTRA
5	Ratificación de D <sup>a</sup> Wei Sun Christianson como consejera	A FAVOR
6	Reelección de D. Bernard Arnault como consejero	EN CONTRA
7	Reelección de D <sup>a</sup> Sophie Chassat como consejera	A FAVOR
8	Reelección de D <sup>a</sup> Clara Gaymard como consejera	A FAVOR
9	Reelección de D. Hubert Védrine como consejero	EN CONTRA
10	Aprobación del informe de remuneraciones	EN CONTRA
11	Aprobación de la remuneración en 2024 de D. Bernard Arnault, presidente y CEO	EN CONTRA
12	Aprobación de la remuneración en 2024 de D. Antonio Belloni, CEO adjunto hasta el 17 de abril de 2024	A FAVOR
13	Aprobación de la política de remuneraciones de los consejeros	A FAVOR
14	Aprobar la política de remuneración del presidente-CEO	EN CONTRA
15	Autorización para la adquisición de acciones propias	EN CONTRA
16	Reducir el capital social mediante la amortización de acciones	A FAVOR
17	Autorizar ampliaciones de capital mediante transferencia de reservas	A FAVOR
18	Emisión de acciones y títulos de capital, manteniendo el derecho de suscripción preferente	A FAVOR
19	Emisión de acciones y títulos de capital mediante oferta pública	EN CONTRA
20	Emisión de acciones y títulos de capital mediante colocación privada	EN CONTRA
21	Autorización "green-shoe" emisión de acciones con o sin derecho de suscripción preferente	EN CONTRA
22	Emisión de acciones y títulos de capital como contraprestación por cualquier oferta pública de canje iniciada por la empresa	EN CONTRA
23	Emisión de acciones y títulos de capital como contrapartida por aportaciones en especie	EN CONTRA
24	Aprobar la distribución de acciones de rendimiento para empleados y ejecutivos	EN CONTRA
25	Emisión de acciones reservadas a los empleados establecidos en Francia	A FAVOR
26	Emisión de acciones reservadas a los empleados destinados en el extranjero	A FAVOR
27	Determinación del límite global de las ampliaciones de capital con o sin derecho preferente	A FAVOR
28	Modificaciones de los estatutos: aumento del límite de edad a 85 años	A FAVOR
29	Aprobación de la armonización de los estatutos con la legislación francesa	A FAVOR

**ASML: JGA 23 de abril del 2025**

	Propuesta	
3A	Aprobación del informe anual de remuneraciones de 2024	EN CONTRA
3B	Aprobación de los estados financieros de 2024	A FAVOR
3C	Explicación de la política sobre reservas y dividendos	SIN VOTO
3D	Reparto de beneficios con pago de dividendo	A FAVOR
4A	Aprobación de la gestión del consejo de administración	A FAVOR
4B	Aprobación de la gestión del consejo de supervisión	A FAVOR
5	Aprobación del número de acciones a entregar como ILP	EN CONTRA
6	Aprobación de la política de remuneraciones revisada	EN CONTRA
7	Modificación de la remuneración de los miembros del consejo de supervisión	A FAVOR
8	Composición del consejo de supervisión	



8A	Reelección de D <sup>a</sup> Birgit M. Conix	A FAVOR
8B	Ratificación y nombramiento de D <sup>a</sup> Karin van Gennip	A FAVOR
8C	Composición del consejo de supervisión en 2026	SIN VOTO
9A	Reelección de PwC como auditor externo para 2026	A FAVOR
9B	Reelección de PwC como verificador en materia de sostenibilidad para 2025 y 2026	A FAVOR
10	Emisión de acciones con exclusión de derechos de suscripción preferentes	A FAVOR
10A	Autorización para emitir acciones	A FAVOR
10B	Autorización para restringir o excluir los derechos de suscripción preferente	A FAVOR
11	Autorización para recomprar acciones propias	A FAVOR
12	Autorización para amortizar acciones ordinarias	A FAVOR

#### AXA: JGA&E 24 de abril del 2025

	Propuesta	
1	Aprobación de las cuentas individuales	A FAVOR
2	Aprobación de las cuentas consolidadas	A FAVOR
3	Aprobación de la aplicación del resultado y pago de dividendo	A FAVOR
4	Aprobación del informe anual de remuneraciones	EN CONTRA
5	Aprobación de la remuneración de D. Antoine Grosset-Grainville, presidente, durante 2024	EN CONTRA
6	Aprobación de la remuneración del CEO D. Thomas Buberl en 2024	EN CONTRA
7	Aprobación de la política de remuneraciones del presidente	EN CONTRA
8	Aprobación de la política de remuneraciones del CEO	EN CONTRA
9	Aprobación de la política de remuneraciones	A FAVOR
10	Informe de los auditores sobre acuerdos y compromisos regulados	A FAVOR
11	Reelección de D. Guillaume Faury	A FAVOR
12	Reelección de D. Ramón Fernández	A FAVOR
13	Nombramiento y ratificación de D. Ewout Steenbergen	A FAVOR
14	Autorización para comprar acciones propias	EN CONTRA
15	Reducción del capital mediante la cancelación de acciones propias	A FAVOR
16	Aumento de capital por transferencia de reservas	A FAVOR
17	Ampliación de capital con derechos de suscripción	A FAVOR
18	Ampliación de capital sin derechos de suscripción mediante oferta pública	A FAVOR
19	Ampliación de capital sin derechos de suscripción por colocación privada	A FAVOR
20	Emisión de acciones y valores de capital por canje de acciones	A FAVOR
21	Emisión de acciones y valores de capital como contrapartida de aportaciones en especie realizadas a la sociedad	A FAVOR
22	Emisión de acciones ordinarias resultantes de la emisión de valores por parte de las filiales del grupo sin derechos de suscripción preferentes	A FAVOR
23	Emisión de acciones ordinarias resultantes de la emisión de valores por parte de las filiales del grupo con derechos de suscripción preferentes	A FAVOR
24	Emisión de acciones reservadas a los empleados establecidos en Francia	A FAVOR
25	Emisión de acciones reservadas a los empleados en el extranjero	A FAVOR
26	Emisión de acciones para empleados	A FAVOR
27	Autorización para emitir acciones restringidas (plan de jubilación) para empleados y/o consejeros ejecutivos	A FAVOR
28	Armonización de los estatutos con los textos legales y reglamentarios	A FAVOR
29	Modificación del artículo 14 de los estatutos	A FAVOR

**RWE: JGA 30 de abril del 2025**

	Propuesta	
2	Aprobación del dividendo	A FAVOR
3	Aprobación de la gestión de los miembros del consejo de administración	
3.1	Dr. Markus Krebber, presidente	A FAVOR
3.2	Dª Katja van Doren	A FAVOR
3.3	Dr. Michael Müller	A FAVOR
4	Aprobación de la gestión de los miembros del consejo de supervisión	
4.1	Dr. Werner Brandt, presidente	A FAVOR
4.2	D. Ralf Sikorski, vicepresidente	A FAVOR
4.3	Dr. Frank Appel	A FAVOR
4.4	D. Michael Bochinsky	A FAVOR
4.5	Dª Sandra Bossemeyer	A FAVOR
4.6	Dr. Hans Bünting	A FAVOR
4.7	D. Matthias Dürbaum	A FAVOR
4.8	Dª Ute Gerbaulet	A FAVOR
4.9	Dr.-Ing. Dr.-Ing. E. h. Hans-Peter Keitel	A FAVOR
4.10	Mag. Dr. h. c. Monika Kircher	A FAVOR
4.11	D. Thomas Kufen	A FAVOR
4.12	D. Reiner van Limbeck	A FAVOR
4.13	D. Harald Louis	A FAVOR
4.14	Dª Dagmar Paasch	A FAVOR
4.15	Prof. Jörg Rocholl, PhD	A FAVOR
4.16	Dr. Erhard Schipporeit	A FAVOR
4.17	D. Dirk Schumacher	A FAVOR
4.18	D. Ullrich Sierau	A FAVOR
4.19	Dª Hauke Stars	A FAVOR
4.20	Dª Helle Valentin	A FAVOR
4.21	Dr. Andreas Wagner	A FAVOR
4.22	Dª Marion Weckes	A FAVOR
4.23	D. Thomas Westphal	A FAVOR
5A	Elección de Deloitte como auditor	A FAVOR
5B	Elección de Deloitte como auditor y verificador de información no financiera	A FAVOR
6	Elecciones y reelecciones al consejo de supervisión	
6A	Reelección del Dr. Hans Büntig	A FAVOR
6B	Reelección de la Mag. Dr. h. c. Monika Kircher	A FAVOR
6C	Reelección del D. Thomas Kufen	A FAVOR
6D	Elección del Dr. Stefan Schulte	A FAVOR
6E	Reelección de Dª Hauke Stars	A FAVOR
6F	Elección de Dª Helle Valentin	A FAVOR
7	Aprobación del informe anual de remuneraciones	A FAVOR
8	Aprobación de la política de retribuciones del consejo de administración	EN CONTRA
9	Aprobación de la política de retribuciones del consejo de supervisión	A FAVOR
10	Autorización de los estatutos sociales para celebrar juntas generales anuales virtuales	EN CONTRA
11	Autorización recomprar acciones	A FAVOR

## ACERINOX: JGA 6 de mayo del 2025

	Propuesta	
1	Aprobación de las cuentas individuales y consolidadas	A FAVOR
2	Estado de información no financiera	A FAVOR
3	Aplicación del resultado y pago de dividendo	A FAVOR
4	Aprobación de la gestión del consejo	A FAVOR
5	Modificaciones en los estatutos	
5.1	Artículo 12: Convocatoria	A FAVOR
5.2	Artículo 13: Constitución de la junta general	A FAVOR
5.3	Artículo 14: Asistencia a las juntas y representación	A FAVOR
5.4	Artículo 15: Constitución de la mesa. Deliberaciones. Régimen de adopción de acuerdos	A FAVOR
5.5	Artículo 16: Competencia de la junta general	A FAVOR
5.6	Artículo 20: Duración del cargo de consejero	A FAVOR
5.7	Artículo 21: Convocatoria y “quorum” de las reuniones del consejo. Adopción de acuerdos	A FAVOR
5.8	Artículo 23: Comisiones del consejo	A FAVOR
5.9	Artículo 24: Cargos del consejo	A FAVOR
5.10	Artículo 27: Documentos contables	A FAVOR
6	Modificaciones en el reglamento de la junta general	
6.1	Artículo 3: Clases de juntas generales y competencias	A FAVOR
6.2	Artículo 9: Constitución de la junta	A FAVOR
6.3	Artículo 10: Presidencia de la junta general. Mesa de la junta	A FAVOR
7	Reelección y elección de consejeros	
7.1	Reelección de D <sup>a</sup> Leticia Iglesias Herráiz como independiente	A FAVOR
7.2	Reelección de D. Francisco Javier García Sanz como independiente	A FAVOR
7.3	Reelección de D <sup>a</sup> Marta Martínez Alonso como independiente	A FAVOR
7.4	Reelección de D <sup>a</sup> Rosa María García Piñeiro como independiente	A FAVOR
7.5	Nombramiento de D <sup>a</sup> Ana María García Fau como independiente	A FAVOR
7.6	Reelección de D. Tomás Hevia Armengol como dominical	A FAVOR
7.7	Fijación del número de miembros del consejo	A FAVOR
8	Reelección de PwC como auditor para 2025	A FAVOR
9	Aumento de capital social	A FAVOR
10	Adquisición de acciones propias	A FAVOR
11.1	Adquisición de 100.000 acciones para el pago de un ILP	A FAVOR
11.2	Adquisición de 50.000 acciones para el pago de un ILP	A FAVOR
12	Aprobación del informe anual de remuneraciones	A FAVOR
13	Delegación de facultades	A FAVOR

## SCHNEIDER ELECTRIC: JGA&E 7 de mayo del 2025

	Propuesta	
	<b>Junta General Accionistas</b>	
1	Aprobación de las cuentas individuales	A FAVOR
2	Aprobación de las cuentas consolidadas	A FAVOR
3	Aprobación de la aplicación del resultado y pago de dividendo	A FAVOR
4	Informe especial de los auditores de cuentas sobre los acuerdos y compromisos regulados	A FAVOR
5	Aprobación del informe anual de remuneraciones	EN CONTRA
6	Aprobación de la remuneración de D. Olivier Blum, como CEO desde el 1 de noviembre hasta el 31 de diciembre de 2024	EN CONTRA



7	Aprobación de la remuneración de D. Peter Herweck, como CEO hasta el 1 de noviembre de 2024	EN CONTRA
8	Aprobación de la remuneración de D. Jean-Pascale Tricoire, como presidente del consejo de administración en 2024	EN CONTRA
9	Aprobación de la política de remuneración del CEO	EN CONTRA
10	Aprobación de la política de remuneración del presidente del consejo de administración	EN CONTRA
11	Aprobación de la política de remuneración de los consejeros	A FAVOR
12	Reelección de D. Jean-Pascal Tricoire	A FAVOR
13	Reelección de D <sup>a</sup> Anna Ohlsson-Leijon	A FAVOR
14	Nombramiento y ratificación de D <sup>a</sup> Mrs. Clotilde Delbos	A FAVOR
15	Elección de D <sup>a</sup> Xiaohong (Laura) Ding	A FAVOR
A	Elección de D. Alban de Beaulaincourt	A FAVOR
B	Elección de D. François Durif	A FAVOR
C	Elección de D. Venkat Garimella	A FAVOR
D	Elección de Gérard Le Gouefflec	A FAVOR
E	Elección de D <sup>a</sup> Amandine Petitdemange	A FAVOR
16	Recompra de acciones	EN CONTRA
	<b>Junta General Extraordinaria</b>	
17	Ampliación de capital con derechos de suscripción	A FAVOR
18	Ampliación de capital mediante la emisión de acciones sin derecho de suscripción preferente mediante oferta pública	A FAVOR
19	Ampliación de capital mediante la emisión de acciones sin derecho de suscripción preferente mediante colocación privada	A FAVOR
20	Autorización de "green-shoe": emisión de acciones con o sin derecho de suscripción preferente	A FAVOR
21	Emisión de acciones y títulos de capital como contrapartida por aportaciones en especie	A FAVOR
22	Emisión de acciones y títulos de capital sin derechos para ciertas personas	A FAVOR
23	Emisión de acciones y títulos de capital sin derechos reservados para una persona	A FAVOR
24	Autorizar ampliaciones de capital mediante transferencia de reservas	A FAVOR
25	Distribución de acciones de rendimiento a determinados directivos del grupo	A FAVOR
26	Emisión de acciones reservadas a los empleados establecidos en Francia	A FAVOR
27	Emisión de acciones para los empleados establecidos en el extranjero	A FAVOR
28	Reducción del capital por amortización de acciones	A FAVOR
29	Modificación del artículo 11.3 de los estatutos: procedimiento de elección del consejero representante de los empleados accionistas	A FAVOR
30	Modificación del artículo 14.3 de los estatutos	A FAVOR
31	Delegación de poderes	A FAVOR

## MERCEDES BENZ: JGA 7 de mayo del 2025

	Propuesta	
1	Estados financieros	SIN VOTO
2	Aprobación del dividendo	A FAVOR
3	Aprobación de la gestión del consejo de administración	A FAVOR
4	Aprobación de la gestión del consejo de supervisión	EN CONTRA
5.1	Reelección de PwC como auditor para 2025 hasta la JGA 2026	A FAVOR
5.2	Reelección de PwC como auditores para 2026	A FAVOR
5.3	Elección de PwC como verificador de la información de sostenibilidad para 2025	A FAVOR
6	Aprobación del informe anual de remuneraciones de 2024	EN CONTRA
7.1	Reelección del Dr. Ben van Beurden al consejo de supervisión	A FAVOR
7.2	Reelección del Dra. Elizabeth Centoni al consejo de supervisión	A FAVOR

7.3	Reelección del Dr. Timotheus Höttges al consejo de supervisión	A FAVOR
7.4	Reelección del Dr. Olaf Koch al consejo de supervisión	A FAVOR
7.5	Reelección de la Dra. Helene Svahn al consejo de supervisión	A FAVOR
8	Adquisición y de acciones propias con exclusión de derechos de suscripción preferente para su amortización o venta	A FAVOR
9	Recompra de acciones	A FAVOR
10	Emisión de obligaciones convertibles sin derechos de suscripción preferente	A FAVOR
11	Política de remuneraciones del consejo de supervisión	A FAVOR
12	Aprobación del sistema de remuneración para los miembros del consejo de administración	EN CONTRA
13	Modificación de los estatutos sociales: lugar de celebración de la junta de accionistas	A FAVOR
14	Modificación de estatutos para aprobar juntas virtuales	EN CONTRA

### CELNEX TELECOM: JGA 9 de mayo del 2025

	Propuesta	
1	Aprobación de las cuentas individuales y consolidadas	A FAVOR
2	Aprobación del EINF e información de sostenibilidad	A FAVOR
3	Aprobar la aplicación del resultado del ejercicio sin pago de dividendo	A FAVOR
4	Aprobación de la gestión del consejo	A FAVOR
5	Reparto de dividendo con cargo a reservas de prima de emisión	EN CONTRA
6	Reducción del capital mediante amortización de acciones	A FAVOR
7.1	Nombramiento de D. Luis Mañas Antón como independiente	A FAVOR
7.2	Fijación del número de consejeros en 13	A FAVOR
8.1	Fijar la remuneración máxima anual de los consejeros como tales	A FAVOR
8.2	Aprobación de la política de remuneraciones 2025 a 2028	EN CONTRA
8.3	Sistema de remuneración en acciones para los consejeros no ejecutivos	A FAVOR
9	Delegación de poderes	A FAVOR
10	Aprobación del informe anual de remuneraciones	A FAVOR

### BNP Paribas: JGA&E 13 de mayo del 2025

	Propuesta	
	<b>Junta General Accionistas</b>	
1	Aprobación de las cuentas anuales individuales	A FAVOR
2	Aprobación de las cuentas anuales consolidadas	A FAVOR
3	Aplicación del resultado con reparto de dividendo	A FAVOR
4	Informe especial de los auditores estatutarios sobre acuerdos y compromisos regulados	A FAVOR
5	Recompra y enajenación de acciones propias	EN CONTRA
6	Reelección de D. Jean-Laurent Bonnafé, CEO	A FAVOR
7	Reelección de D <sup>a</sup> Lieve Logghe como independiente	A FAVOR
8	Elección de D. Bertrand de Mazieres como independiente	A FAVOR
9	Elección de D <sup>a</sup> Valerie Chort como independiente	A FAVOR
10	Elección de D. Nicola Peter como independiente	A FAVOR
11	Elección de D. Guillaume Poupard como independiente	A FAVOR
12	Aprobación de la política de remuneraciones para 2025	A FAVOR
13	Aprobación de la política de remuneraciones del presidente, D. Jean Lemierre, para 2025	A FAVOR
14	Aprobación de la política de remuneraciones del CEO, D. Jean-Laurent Bonnafé, para 2025	A FAVOR

15	Aprobar la política de remuneraciones de los directores de operaciones (COO) para 2025	A FAVOR
16	Aprobación del informe de remuneraciones de 2024	A FAVOR
17	Aprobar la remuneración en 2024 del presidente, D. Jean Lemierre	A FAVOR
18	Aprobar la remuneración en 2024 del CEO, D. Jean-Laurent Bonnafé	A FAVOR
19	Aprobar la remuneración en 2024 del COO, D. Yann Gérardin	A FAVOR
20	Aprobar la remuneración en 2024 del COO, D. Thierry Laborde	A FAVOR
21	Aprobación de los honorarios de los consejeros para 2025	A FAVOR
22	Votación consultiva sobre la remuneración en 2024 de los tomadores de riesgo	A FAVOR
	<b>Junta General Extraordinaria</b>	
23	Emisión de acciones u otros títulos convertibles en acciones sin derechos preferentes	A FAVOR
24	Autorización de aumentos de capital vinculados a un plan de acciones para todos los empleados	A FAVOR
25	Autorización de reducción del capital social mediante amortización de acciones	A FAVOR
26	Modificación de los estatutos: aumento de la edad máxima del CEO	A FAVOR
27	Modificación de los estatutos: aumento de la edad máxima del presidente del consejo	A FAVOR
28	Modificación de los estatutos: aumento de la edad máxima de los COO	A FAVOR
29	Modificación de los estatutos: Ley de Atracción. Decisiones del consejo	A FAVOR
30	Modificación de los estatutos: Ley de Atracción. Comunicación con accionistas	A FAVOR
31	Delegación de poderes	A FAVOR

#### SAP: JGA 13 de mayo del 2025

	Propuesta	
1	Estados financieros	SIN VOTO
2	Aprobación del dividendo	A FAVOR
3	Aprobación de la gestión del consejo de administración	A FAVOR
4	Aprobación de la gestión del consejo de supervisión	A FAVOR
5	Reelección de BDO como auditor para 2024	A FAVOR
6	Aprobación del informe anual de remuneraciones	EN CONTRA
7.1	Primer aumento de capital sin derechos de suscripción preferentes	A FAVOR
7.2	Segundo aumento de capital sin derechos de suscripción preferentes	A FAVOR
8	Modificación de los estatutos: juntas virtuales	EN CONTRA

#### Totalenergies: JGA&E 23 de mayo del 2025

	Propuesta	
	<b>Junta General de Accionistas</b>	
1	Aprobación de las cuentas individuales	A FAVOR
2	Aprobación de las cuentas consolidadas	A FAVOR
3	Reparto del beneficio y pago de un dividendo	A FAVOR
4	Recompra de acciones	EN CONTRA
5	Informe especial de los auditores de cuentas sobre los acuerdos regulados y compromisos	A FAVOR
6	Reelección de D <sup>a</sup> Lise Croteau	A FAVOR
7	Elección de D <sup>a</sup> Helen Lee Bouygues	A FAVOR
8	Elección de D. Laurent Mignon	EN CONTRA
	Elección de una consejera representante de los empleados	
9	D <sup>a</sup> Valérie Della Puppa-Tibi	A FAVOR
A	D <sup>a</sup> Hazel Clinton Fowler	A FAVOR
10	Aprobación del informe anual de remuneraciones	EN CONTRA



11	Aprobación de la política de remuneraciones	A FAVOR
12	Aprobación de la remuneración en 2024 del presidente-CEO, D. Patrick Pouyanné,	EN CONTRA
13	Aprobación de la política de remuneraciones para 2025 del presidente-CEO, D. Patrick Pouyanné	EN CONTRA
	<b>Junta General Extraordinaria</b>	
14	Aprobación de la distribución de acciones como incentivos	A FAVOR
15	Emisión de acciones reservadas a los empleados para planes de pensiones	A FAVOR

### REPSOL: JGA 30 de mayo del 2025

	Propuesta	
1	Aprobación de las cuentas individuales y consolidadas	A FAVOR
2	Distribución de resultados con reparto de dividendo	A FAVOR
3	Estado de información no financiera	A FAVOR
4	Aprobación de la gestión del consejo	A FAVOR
5	Reelección de PwC como auditor para el ejercicio 2025	A FAVOR
6	Distribución del importe fijo de €0,50 por acción con cargo a reservas libres	A FAVOR
7	Distribución en 2026 de €0,50 por acción con cargo a reservas libres	EN CONTRA
8	Primera reducción de capital mediante amortización de acciones propias	A FAVOR
9	Segunda reducción de capital mediante amortización de acciones propias	EN CONTRA
10	Emisión de acciones y valores de capital con o sin derechos de suscripción mediante conversión y/o canje	A FAVOR
11	Reelección de Dª Aurora Catá Sala como independiente	A FAVOR
12	Reelección de Dª Isabel Torremocha Ferrezuelo como independiente	A FAVOR
13	Reelección de D. Mariano Marzo Carpio como consejero independiente coordinador	A FAVOR
14	Aprobación del informe anual de remuneraciones en 2024	A FAVOR
15	Aprobación de la política de remuneraciones 2025-2028	A FAVOR
16	Modificación del incentivo 2025-2028	A FAVOR
17	Aprobación de tres nuevos ciclos del incentivo a largo plazo	A FAVOR
18	Delegación de poderes	A FAVOR

### IBERDROLA: JGA 30 de mayo del 2025

	Propuesta	
1	Aprobación de las cuentas anuales individuales y consolidadas	A FAVOR
2	Aprobación de los informes de gestión	A FAVOR
3	Aprobación del estado de información no financiera	A FAVOR
4	Aprobación de la gestión del consejo	A FAVOR
5.1	Modificación de los estatutos sociales: Artículos 7, 9 y 33	A FAVOR
5.2	Modificación de los estatutos sociales: Preámbulo y artículos 5, 6, 20, 25, 27, 34 y 63	A FAVOR
6.1	Modificación del reglamento de la JGA: Incorporación de un preámbulo	A FAVOR
6.2	Modificación del reglamento de la JGA: Incorporación de un Título I con los artículos 1 al 6	EN CONTRA
6.3	Modificación del reglamento de la JGA: Inclusión del Título II con artículos 7 al 18	EN CONTRA
6.4	Modificación del reglamento de la JGA: Incorporación de un Título III con los artículos 19 al 21	A FAVOR
6.5	Modificación del reglamento de la JGA: Inclusión de un Título IV con los artículos 22 y 23 y de un Título V con los artículos 24 al 28	EN CONTRA
6.6	Modificación del reglamento de la JGA: Incorporación de los Títulos VI a X y artículos 29 al 48	EN CONTRA

6.7	Modificación del reglamento de la JGA: Nuevo Título XI	EN CONTRA
6.8	Modificación del reglamento de la JGA: Modificación del Título XII	A FAVOR
7	Dividendo de involucración: aprobación y pago	A FAVOR
8	Aplicación del resultado con reparto de dividendo	A FAVOR
9	Primer aumento de capital	A FAVOR
10	Segundo aumento de capital	A FAVOR
11	Reducción de capital	A FAVOR
12	Votación consultiva del informe anual sobre remuneraciones	EN CONTRA
13	Reelección de D. Ángel Jesús Acebes Paniagua como consejero independiente	EN CONTRA
14	Reelección de D. Juan Manuel González Serna como independiente	EN CONTRA
15	Ratificación del nombramiento de Dª Ana Colonques García-Planas como independiente	A FAVOR
16	Fijación del número de miembros del consejo en 14	A FAVOR
17	Emisión de obligaciones canjeables y/o convertibles en acciones	A FAVOR
18	Delegación de poderes	A FAVOR

### Ecoener: JGA 19 de junio del 2025

	Propuesta	
1	Aprobación de las cuentas individuales	A FAVOR
2	Aprobación de las cuentas consolidadas	A FAVOR
3	Aprobación de la aplicación del resultado	A FAVOR
4	Aprobación de la gestión social del consejo	A FAVOR
5	Informe anual de remuneraciones de los consejeros	A FAVOR
6	Modificación de los estatutos sociales: reducción de la duración del mandato de los consejeros de 4 a 2 años	A FAVOR
7.1	Reelección de D. Luis de Valdivia Castro como consejero ejecutivo	EN CONTRA
7.2	Reelección de D. Fernando Rodríguez Alfonso como consejero ejecutivo	A FAVOR
7.3	Reelección de Dª Ana Isabel Palacio y del Valle Lersundi como dominical	EN CONTRA
7.4	Reelección de D. Eduardo Serra Rexach como dominical	EN CONTRA
7.5	Reelección de D. Fernando Lacadena Azpeitia como independiente	A FAVOR
7.6	Reelección de D. Juan Carlos Ureta Domingo como independiente	EN CONTRA
7.7	Nombramiento de D. Baldomero Navalón Burgos como independiente	A FAVOR
7.8	Nombramiento de Dª María Casares Medrano como independiente	A FAVOR
7.9	Fijación del número de consejeros en 12	A FAVOR
8	Convocatoria de JGE con 15 días	EN CONTRA
9	Delegación de poderes	A FAVOR

### Inditex: JGA 15 de julio del 2025

	Propuesta	
1A	Aprobación de las cuentas individuales	A FAVOR
1B	Aprobación de la gestión del consejo	A FAVOR
2	Aprobación de las cuentas consolidadas	A FAVOR
3	Memoria de sostenibilidad y estado de información no financiera	A FAVOR
4	Aplicación del resultado y pago de dividendo	A FAVOR
5	Nombramiento de D. Roberto Cibeira Moreiras como dominical	A FAVOR
6	Reelección de EY como auditor para el ejercicio 2025	A FAVOR
7	Aprobación de un incentivo a largo plazo en acciones	A FAVOR

8	Aprobación del informe anual de remuneraciones	A FAVOR
9	Delegación de poderes	A FAVOR

### Ryanair: JGA 11 de SEPTIEMBRE del 2025

	Propuesta	
1	Aprobación de las cuentas anuales	A FAVOR
2	Votación consultiva sobre el informe anual de remuneraciones	A FAVOR
3	Aplicación de resultados con pago de dividendo	A FAVOR
4A	Reelección de D. Stan McCarthy	A FAVOR
4B	Reelección de D. Eamonn Brennan	A FAVOR
4C	Reelección de D <sup>a</sup> Róisín Brennan	A FAVOR
4D	Reelección de D <sup>a</sup> Emer Daly	A FAVOR
4E	Reelección de D. Geoff Doherty	A FAVOR
4F	Reelección de D. Bertrand Grabowski	A FAVOR
4G	Reelección de D <sup>a</sup> Elisabeth Köstinger	A FAVOR
4H	Reelección de D <sup>a</sup> Jinane Laghrari Laabi	A FAVOR
4I	Reelección de D <sup>a</sup> Anne Nolan	A FAVOR
4J	Reelección de D <sup>a</sup> Amber Rudd	A FAVOR
4K	Reelección de D. Michael O'Leary	A FAVOR
5	Voto consultivo sobre la reelección de PwC como auditores	A FAVOR
6	Autorización para emitir acciones	A FAVOR
7	Exclusión de derechos de suscripción preferentes	A FAVOR
8	Recompra de acciones	EN CONTRA