GESCOOPERATIVO S.G.I.I.C., S.A.

INFORME ACTIVIDADES DE VOTO E IMPLICACIÓN TEMPORADA 2023

INTRODUCCIÓN

GESCOOPERATIVO S.G.I.I.C., S.A. (Gescooperativo) es la Gestora de Instituciones de Inversión Colectiva del Grupo Caja Rural, fundada en 1991 para ofrecer a los clientes del Grupo una gama de productos de inversión adecuados a sus necesidades de acuerdo con su perfil de riesgo, con el fin de alcanzar el mayor retorno, siguiendo las mejores prácticas de inversión sostenible. Además de la rentabilidad, queremos contribuir a construir un mundo mejor, a través de nuestros fondos, con un modelo de crecimiento sostenible.

De acuerdo con nuestra Política de implicación y voto, Gescooperativo lleva a cabo, por cuenta de los fondos y carteras gestionados, el seguimiento de las compañías en las que invierte en lo referente a la estrategia, el rendimiento financiero y no financiero, los riesgos, la estructura de capital, el impacto social y medioambiental y el gobierno corporativo. Ese seguimiento se realiza mediante las actividades de implicación, incluyendo de forma espcial el ejercicio de los derechos políticos en las juntas de las sociedades cotizadas.

En Gescooperativo hemos definido <u>una Política general de sostenibilidad</u> que tiene por objeto recalcar el compromiso de colaboración con la sociedad y sus grupos de interés (accionistas, clientes, proveedores, sociedad, equipo humano) en la transición hacia un modelo más sostenible, a la vez de establecer los principios generales que regirán su política con una visión de largo plazo que pretende maximizar la creación de valor, propia, de sus accionistas y de sus cajas rurales comercializadoras. Adicionalmente, nuestra <u>Política de integración de sostenibilidad en la estrategia de inversión</u> establece la forma en que los factores de sostenibilidad se integran en la toma de decisiones de inversión y en la evaluación de riesgos.

Gescooperativo inició sus actividades de implicación en 2022, continuando durante 2023 dentro de un proceso de diálogo continuo, en cumplimiento de sus deberes fiduciarios y de la normativa en vigor, como la Directiva (UE) 2017/828, que modifica la Directiva 2007/36/CE en lo que respecta al fomento de la implicación a largo plazo de los accionistas (SRD II), traspuesta en España mediante la Ley 5/2021 que modifica Ley de Sociedades de Capital y otras normas financieras como la Ley 35/2003 de Instituciones de Inversión Colectiva.

Para esta labor ha utilizado los servicios de Corporance Asesores de Voto (Corporance), miembro para España y Portugal de la alianza independiente de proxy advisors Ethos European Network. Corporance es el único asesor de voto registrado en la CNMV.

PLANIFICACIÓN Y ALCANCE

De acuerdo con nuestra política de implicación, a comienzos de 2023 analizamos las carteras de nuestros fondos para determinar el alcance de nuestras actividades, tanto de voto como de implicación, a lo largo del año. En primer lugar, elegimos las compañías en las que se va a ejercer el voto con el apoyo de las recomendaciones de Corporance. Para ello se aplican diferentes criterios de selección, como el importe total de la inversión, el porcentaje del capital de la compañía y el peso relativo de esa inversión con respecto a la cartera del fondo o la renta variable española o europea. Finalmente, los criterios han sido fijados en aquellos valores cuya inversión en términos absolutos supera los 7 millones de euros y los que superan el 0,2% de la capitalización de la compañía.

Como resultado de dicho análisis se seleccionaron un total de 22 compañías (15 españolas y 7 del resto europeas). El resumen de las votaciones se muestra en el **Anexo 1** de este informe. Adicionalmente, a partir de esta selección inicial, se eligieron provisionalmente 4 sociedades españolas para realizar un seguimiento más intenso a través de actividades de implicación (Banco Santander, BBVA, Iberdrola y Repsol, las mismas que en 2022 para continuar la relación) que fueron confirmadas una vez finalizadas sus juntas de accionistas.

Las compañías en las que se votó en 2023 fueron las siguientes:

| ISIN | Compañía | País del emsior | Fecha junta |
|--------------|--------------------------|-----------------|-------------|
| ES0105273009 | GOP PROPERTIES SOCIMI | España | 09-03-23 |
| ES0113211835 | BBVA | España | 16-03-23 |
| ES0113679I37 | BANKINTER | España | 23-03-23 |
| ES0113900J37 | BANCO SANTANDER | España | 31-03-23 |
| FR0000121014 | LVMH | Francia | 20-04-23 |
| NL0010273215 | ASML HOLDING | Países Bajos | 26-04-23 |
| FR0000120628 | AXA | Francia | 27-04-23 |
| ES0144580Y14 | IBERDROLA | España | 28-04-23 |
| DE0007100000 | MERCEDES BENZ GROUP | Alemania | 03-05-23 |
| ES0105521001 | ARTECHE LANTEGI ELKARTEA | España | 05-05-23 |
| ES0132105018 | ACERINOX | España | 22-05-23 |
| GB00BP6MXD84 | SHELL PLC | Reino Unido | 23-05-23 |
| ES0173516115 | REPSOL | España | 25-05-23 |
| FR0000120578 | SANOFI | Francia | 25-05-23 |
| FR0000120271 | TOTAL ENERGIES | Francia | 26-05-23 |
| ES0105066007 | CELLNEX TELECOM | España | 01-06-23 |
| ES0105389003 | INVERSA PRIME SOCIMI | España | 14-06-23 |
| ES0105544003 | OPDENERGY HOLDING | España | 19-06-23 |
| ES0105548004 | GRUPO ECOENER | España | 23-06-23 |
| ES0167733015 | ORYZON GENOMICS | España | 26-06-23 |
| ES0148396007 | INDITEX | España | 11-07-23 |
| ES0105287009 | AEDAS | España | 20-07-23 |

EJERCICIO DEL DERECHO DE VOTO

Gescooperativo ha realizado durante 2023 un seguimiento de las convocatorias de juntas generales de accionistas de los valores seleccionados dentro de sus fondos. A la hora de votar, se han seguido en todo momento los criterios establecidos en la política de implicación y voto, junto con las recomendaciones de Corporance, votando a favor de las propuestas que impliquen incrementar o fomentar el buen gobierno corporativo y favorezcan, de forma directa o indirecta, los intereses de los accionistas.

De acuerdo con nuestra política de implicación, durante la temporada 2023 se ha seguido poniendo énfasis en los aspectos de buen gobierno, derechos de accionistas, remuneración transparente y justa, gestión prudente del capital, integridad en la información financiera, responsabilidad social corporativa y sostenibilidad.

El detalle de todos los votos se adjunta en el **Anexo 1**. Los votos en contra más significativos realizados durante 2023 se han centrado en los siguientes temas:

- Remuneraciones: se analizaron todos los temas relacionados con la retribución de los consejeros, entre ellos los planes de incentivos a largo plazo, políticas de remuneración y los informes anuales de remuneraciones de los consejeros (IARCs). Se veló por la transparencia y calidad de la información, así como su contenido. Algunos temas se miraron con especial interés como las cantidades finales pagadas a los consejeros y la estructura de la compensación ejecutiva, la alineación de la remuneración variable con los intereses a largo plazo de los accionistas, la introducción de objetivos ASG y métricas exigentes, la comparación con pares del propio país del emisor y pares europeos de similar sector, tamaño y capitalización.
- Composición y gestión del consejo: mayoría de consejeros independientes, con suficiente experiencia y dedicación, diversidad de género y de experiencia, planes de remuneración razonables que no comprometan la independencia de criterio de los consejeros, en especial la del consejero independiente

- coordinador. Separación de poderes de gestión y control y las funciones de las comisiones internas, así como la asistencia por parte de los consejeros a reuniones del consejo y de sus comisiones.
- Ampliaciones de capital, emisiones de deuda convertible y otras operaciones financieras: siempre que no superen el 10% del capital con renuncia al derecho de suscripción preferente y a un precio de mercado.
- Información financiera y no financiera transparente y detallada. Cuentas anuales individuales y consolidadas auditadas. Estados de información no financiera transparentes con objetivos exigentes y cuya consecución sea evidente año tras año. De tratarse de un gran emisor de CO₂, y a falta de un punto concreto sobre Say on Climate, se tomó el EINF como tal y se analizó en más detalle su estrategia climática.
- Say on Climate: planes de acción climática e informes de progreso anuales en línea con los compromisos de sostenibilidad y estándares internacionales (Acuerdo de Paris, Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas), que contengan objetivos verificados por la ciencia, o guiados por un marco reconocido.

En consecuencia, nos opusimos a algunas propuestas en las siguientes juntas:

- BBVA: puntos relativos a las remuneraciones debido al elevado nivel de la retribución de los consejeros no ejecutivos, que supera la práctica de mercado, la elevada remuneración total de la cúpula ejecutiva (al tener un presidente ejecutivo y un consejero delegado) y las aportaciones a los planes de pensiones.
- Banco Santander: propuestas sobre remuneraciones como la política, que propone un aumento en el componente fijo de los no ejecutivos, cuya retribución supera la media del mercado español y europeo, así como la compensación ejecutiva fija y total y sus planes de pensiones. También nos opusimos a la reelección de la presidenta ejecutiva a causa de la combinación de poderes, y la alta retribución del consejero delegado, que supone un coste adicional.
- LVMH: nos opusimos a la reelección de varios consejeros cuyo mandato supera los 12 años y por la falta de independencia del consejo, así como a la reelección del Sr. Mignon por considerar que tiene demasiados cargos en compañías cotizadas que puede perjudicar su dedicación a la compañía. Varios puntos relacionados con elevadas remuneraciones, como la del presidente-CEO y la del CEO adjunto, unido a una falta de transparencia.
- ASML: puntos relativos a remuneraciones, como la del CEO, demasiado elevada y el poder discrecional del consejo de supervisión para ajustar una métrica (EBIT), pues consideramos que las medidas de rendimiento no se deben ajustar después de que haya transcurrido el periodo de medición. También nos opusimos a su incentivo a largo plazo. Y finalmente a la retribución del consejo de supervisión, dados los cambios negativos de la política que propone conceder retribuciones adicionales en circunstancias especiales.
- AXA: votamos en contra de la remuneración del anterior presidente por su excesivo salario base.
- Iberdrola: en contra del estado de información no financiera por la falta de un punto específico Say on Climate y por la estrategia de descarbonización incompleta. Se votó en contra de los puntos sobre remuneraciones por la elevada remuneración tanto de los consejeros ejecutivos como de los no ejecutivos (fija y total), considerablemente por encima del nivel de mercado, así como el incentivo propuesto. Debido a la elevada remuneración de algunos consejeros categorizados como independientes por la compañía, nos opusimos a algunas reelecciones del consejo por la falta de independencia y a la del presidente ejecutivo por la combinación de poderes.
- Mercedes Benz Group: nos opusimos a la reelección de un consejero por exceso de mandatos. También a las propuestas sobre remuneraciones por las cantidades pagadas al CEO, y a la nueva política por la supresión del diferimiento del bonus anual, las elevadas indemnizaciones, los poco exigentes objetivos del incentivo a largo plazo y la elevada remuneración variable total. Nos opusimos también al aumento de capital por el alto nivel de exclusión del derecho de suscripción preferente. Finalmente, votamos en contra de la modificación de los estatutos que autorizaría la convocatoria de juntas únicamente virtuales.
- Shell: votamos contra varios puntos sobre remuneraciones debido a la que la retribución total del CEO es significativamente más alta que la práctica de mercado. También nos opusimos a las recompras de acciones porque en 2022 superaron los pagos de dividendos. Y finalmente, apoyamos la propuesta de

Follow This sobre su plan climático ya que es más exigente que el propuesto por la compañía, el cual no apoyamos.

- Repsol: como gran emisor de CO₂, y como empresa en el foco de Climate Action 100+, se espera que Repsol tenga un punto de Say on Climate en la junta. A falta de esta propuesta, se analizó el estado de información no financiera en detalle. Repsol no mide ni tiene objetivos de reducción de todas las emisiones de alcance 3 relevantes para su sector, sus objetivos no están en línea con el escenario 1,5°C, y carece de una estrategia clara de descarbonización. También votamos en contra de la reelección de 2 consejeros: el presidente del consejo, por su responsabilidad sobre la estrategia climática, y otro cuyo mandato supera los 16 años.
- Sanofi: Varios puntos sobre remuneraciones por el elevado importe pagado al CEO, su excesivo
 componente variable y el aumento en la remuneración del presidente del consejo. Nos opusimos también
 a la reelección del auditor porque su mandato de 24 años puede comprometer su independencia, la
 recompra de acciones porque el precio máximo propuesto es del 150% del valor de mercado y la emisión
 de acciones "green shoe" que permite al consejo emitir capital sin derechos preferentes por encima del
 límite del 10%.
- Total Energies: se votó en contra de la recompra de acciones por el precio prouesto. También en los puntos sobre remuneraciones por las cantidades pagadas al presidente-CEO que superan la práctica de mercado, y su remuneración en acciones la cual consideramos demasiado elevada. Por último, nos opusimos a la estrategia climática de la compañía, en favor a la propuesta por Follow This por ser más exigente.
- Cellnex Telecom: nos opusimos al pago de un dividendo con cargo a reservas, por el aumento de la deuda, insuficiente caja libre y la propuesta del dividendo a tres años. También en varios puntos sobre retribuciones, por los cambios en la nueva política de aumentar la remuneración del consejero delegado, por la elevada retribución de los consejeros (ejecutivos y no) y la alta discrecionalidad del consejo para aplicar un modificador al bonus anual.
- Opdenergy Holding: nos opusimos a la modificación de los estatutos, cuyo fin es otorgar al presidente del consejo y de las comisiones un voto de calidad en caso de empate. Dado que el presidente actual es dominical, no podemos asegurar que el voto de calidad sea en el interés de todos los accionistas. También nos opusimos a la política de remuneraciones porque la retribución variable del consejero delegado podría llegar al 533% del fijo, lo cual es excesivo. Finalmente nos opusimos a la autorización para convocar juntas extraordinarias con solo 15 días, tiempo insuficiente para analizar las propuestas y votar.
- Ecoener: votamos en contra de la elección de un nuevo consejero independiente dado que no se presentó ningún candidato en concreto. También nos opusimos a la autorización para convocar juntas extraordinarias de accionistas con 15 días, ya que preferimos un mínimo de 21 días.
- Oryzon Genomics: nos opusimos a la modificación de los estatutos para conferir un voto doble por lealtad
 a cada acción de la que sea titular un mismo accionista durante 2 años consecutivos ininterrumpidos. La
 creación de acciones de lealtad rompe el principio de "una acción, un voto", que es clave para asegurar la
 igualdad de los accionistas e inversores, y dificulta el ejercicio transparente del derecho de voto.
- Inditex: votamos en contra de varios puntos relativos a la remuneración, por las elevadas indemnizaciones por despido y el elevado salario base de los ejecutivos.
- Aedas: nos opusimos a dos puntos relacionados a la remuneración del consejo dado que la nueva política incluye la posibilidad de aumentar el salario anual del consejero delegado y la de los consejeros en su condición de tales. También nos opusimos a la entrega de acciones adicionales al consejero delegado.

En las siguientes juntas no nos opusimos a ninguna propuesta:

- GOP Properties SOCIMI: se votó a favor de todos los puntos.
- Bankinter: se votó a favor de todos los puntos.
- Arteche Lantegi Elkartea: se votó a favor de todos los puntos.
- Acerinox: se votó a favor de todos los puntos.

• Inversa Prime SOCIMI: se votó a favor de todos los puntos.

Cuando termina la temporada en julio, se analiza el resultado de las juntas en las que se ha votado y se confirman aquellas con las cuales realizaremos las actividades de implicación durante el resto del ejercicio y los temas más controvertidos según las votaciones. Así confirmamos la elección realizada inicialmente de 4 compañías: BBVA, Banco Santander, Iberdrola y Repsol.

ACTIVIDADES DE IMPLICACIÓN

Las actividades de implicación consistieron, principalmente, en el envío de cartas a los secretarios de los consejos de dichas compañías, o a los directivos directamente responsables de las áreas en cuestión como relación con inversores, gobierno corporativo o sostenibilidad. En estas cartas se les expresaban nuestras preocupaciones, se les instaba a tomar nota y adoptar las medidas necesarias para implantar las mejoras sugeridas, ofreciendo establecer un diálogo constructivo y permanente con la compañía para su seguimiento.

Un resumen del contenido y de las respuestas obtenidas de las cartas es el siguiente:

BBVA: carta enviada el 28 de noviembre de 2023

Se dirigió la carta al Secretario General y del Consejo. Los temas comentados fueron las remuneraciones, la composición del consejo y la sostenibilidad.

Comunicamos nuestra principal preocupación en cuanto a remuneraciones: las elevadas cantidades de los dos consejeros ejecutivos, que están ambos por encima de la media de empresas comparables del Ibex 35 y la presencia de una cúpula ejecutiva por la combinación de poderes en la figura de presidente ejecutivo. En cuanto a la composición del consejo, reiteramos la importancia de la separación de poderes y la de la figura del consejero independiente coordinador, al cual consideramos sobre remunerado, entre otros consejeros.

Respecto a la sostenibilidad, comentamos el informe de "In Debt to the Planet" de ShareAction, el cual realiza una comparativa de los 25 mayores bancos europeos sobre sus estrategias de biodiversidad y cambio climático. En este estudio, BBVA se clasifica en el puesto 20 del ranking con una nota del 36%, por debajo de la media del 43%. También volvimos a pedir un voto Say on Climate, de vital importancia y relevancia para muchos inversores.

Hasta la fecha no hemos recibido respuesta de BBVA a nuestras cartas de implicación.

BANCO SANTANDER: carta enviada el 20 de diciembre de 2023

Nos dirigimos al Secretario General y del Consejo para informar al grupo de algunos aspectos sobre remuneraciones y sostenibilidad que en nuestra opinión son susceptibles a mejora.

En la carta señalamos que el nivel de oposición a las propuestas relacionadas con la remuneración del consejo es significativo y explicamos los motivos por los cuales decidimos votar en contra de algunos puntos. En concreto, comparamos la remuneración de la presidenta ejecutiva con el resto de los bancos europeos con presencia internacional y de similar capitalización, siendo aquella la más elevada con diferencia.

También comunicamos nuestra preocupación por la elevada retribución de algunos consejeros independientes, que superan el medio millón de euros al año, lo cual puede comprometer su independencia de criterio. En cuanto a sostenibilidad, volvimos a instar al banco que se presente un plan climático en la siguiente junta para poder dar la oportunidad a los accionistas en votar sobre su estrategia climática.

Santander ha respondido a todas nuestras comunicaciones, llevando a cabo reuniones y presentaciones cada año previas a la junta, para explicar las novedades y discutir los temas más polémicos, como los incluidos en nuestras cartas. También permite un acceso transparente a su junta de accionistas que permite la presencia e intervención en remoto, así como la respuesta por parte del consejo durante la misma junta.

IBERDROLA: carta enviada el 20 de diciembre de 2023

Nos dirigimos a los Directores de ESG y Gobierno Corporativo de Iberdrola para exponer nuestras preocupaciones referentes a remuneraciones y composición del consejo, y en sostenibilidad.

Los puntos relativos a la remuneración de los consejeros tienen un elevado nivel de votos en contra. Por ello, en la carta comentamos la elevada retribución total del presidente ejecutivo, y de su salario base, que no ha sufrido cambios a pesar de haber nombrado un consejero delegado. Esto ha aumentado la remuneración total de la cúpula ejecutiva. Además, las cantidades pagadas a algunos consejeros independientes son tan elevadas que pueden poner en riesgo su independencia de criterio, en especial la del consejero independiente coordinador.

En cuanto a la composición del consejo, recalcamos que la remuneración del presidente ejecutivo no ha cambiado a pesar del nombramiento de un consejero delegado, por lo que podemos inferir que sus responsabilidades ejecutivas se mantienen iguales y no supone un paso adelante hacia la separación de poderes.

Finalmente, como Iberdrola es una de las 4 compañías incluidas en la Lista Focus de Climate Action 100+, volvimos a sugerir que se incluya un punto a parte en el orden del día de la próxima junta con un informe anual de progresos para que los accionistas puedan opinar sobre la estrategia climática del grupo.

Tampoco Iberdrola ha respondido a nuestra carta de 2023, habiendo simplemente acusado recibo de la de 2022.

REPSOL: carta enviada el 20 de diciembre de 2023

Nos dirigimos al Vicesecretario del Consejo y Responsable de Gobierno Corporativo, para comentar dos temas de gran importancia: las remuneraciones de los consejeros y la sostenibilidad del grupo Repsol.

Señalamos la creciente oposición al IARC, que se cuadruplicó de 2022 a 2023. Explicamos los dos principales puntos susceptibles de mejora: la remuneración fija de los consejeros no ejecutivos (excluyendo al presidente del consejo) aumentó en un 20% con respecto al año anterior, y supera la mediana de sus pares comparables del Ibex 35; y la métrica del TSR no nos parece lo suficientemente exigente ya que Repsol permite un pago del 50% si es retorno total del accionista está en 4ª posición (de un grupo de 9 empresas) y de un 25% si está por debajo de la media. También preguntamos la razón por la cual se utilizan distintos grupos de pares comparables dependiendo del concepto (margen integrado de refino y marketing, TSR y remuneración fija de los consejeros).

Finalmente, en lo relativo a la sostenibilidad, señalamos que la medición de emisiones de alcance 3 no abarca todas las categorías según el protocolo GHG relevantes al negocio de Repsol. También, pedimos que se presente un punto específico sobre el progreso de la estrategia climática en la próxima junta.

Repsol ha respondido puntualmente a nuestras cartas, el diálogo con la compañía ha sido fluido, y hemos observado mejoras en algunos aspectos de gobierno corporativo mencionados en nuestra conversaciones, como la remuneración del presidente no ejecutivo, que disminuyó a niveles de mercado.

PLAN TEMPORADA 2024

Dependiendo de la respuesta de las sociedades, en general receptiva, la implicación continuará con más correspondencia, reuniones, video conferencias, participación en campañas o intervención en la próxima junta, en la que el sentido del voto dependerá del resultado de esta relación. La implicación con las sociedades es una actividad continua que tiene lugar a lo largo del año, antes y después de la celebración de la junta general.

A principios de 2024 hemos realizado la selección correspondiente a la presente temporada. Siguiendo el procedimiento establecido, utilizamos distintos criterios para elegir la muestra, como el valor total de la inversión, el relativo sobre el capital de la compañía o el peso de la inversión del valor sobre la cartera de renta

variable total del fondo. También consideramos aspectos cualitativos en línea con la estrategia de inversión de cada fondo en particular y, adicionalmente, podemos seleccionar algunas compañías que se consideran como inversiones estratégicas.

Para la presente temporada se han seleccionado provisionalmente 17 sociedades, de las cuales 7 son españolas y 10 del resto de Europa, aunque se podrá modificar la muestra a lo largo del año si, por ejemplo, varían significativamente las posiciones en algún valor. Se mantiene un criterio de prudencia en el alcance de las votaciones para evitar que el cumplimiento de nuestras obligaciones fiduciarias suponga un coste excesivo en perjuicio de los clientes, partícipes o asegurados.

Del resultado del análisis, hemos informado a Corporance para que preparen los informes de recomendación de voto y demás actuaciones de implicación con el tiempo y la atención suficientes. Se seguirán manteniendo reuniones previas para discutir los informes, decidir el sentido del voto y la forma de ejercer dicho derecho, incluyendo la intervención en la junta, en la medida que sea conveniente. Al final de temporada se seleccionarán las compañías con las que continuar realizando actividades de implicación, partiendo del seguimiento de las realizadas en de 2022 a 2023 e incorporando los resultados de las juntas en 2024.

Los gestores de los fondos participan durante todo el proceso, para poder integrar los criterios de implicación dentro de su estrategia de inversión, así como decidir el sentido del voto y dar las instrucciones finales para su ejercicio, a través de nuestro custodio, el Banco Cooperativo Español. Este realiza la emisión de las tarjetas, su envío al emisor o su agente y el registro de las votaciones, siguiendo el máximo rigor, transparencia y eficiencia en el proceso.

La política de implicación y voto se revisa y actualiza periódicamente para incluir los cambios normativos y prácticas de mercado, así como de la propia experiencia desarrollada durante cada temporada. Para 2024 y una vez revisada por Gescooperativo y Corporance se ha decidido no realizar una nueva versión, puesto que la política fue completada en detalle y actualizada en 2023.

18 de marzo de 2024

ANEXO: Votaciones en las Juntas de Accionistas

GOP Properties: JGAE 9 de marzo 2023

| | Propuesta | Voto |
|---|--|---------|
| | JUNTA GENERAL ORDINARIA | |
| 1 | Aprobación de las cuentas anuales consolidadas | A FAVOR |
| 2 | Aprobación de las cuentas anuales individuales y la aplicación de resultados | A FAVOR |
| 3 | Aprobación de la gestión del Consejo durante 2022 | A FAVOR |
| 4 | Prima de emisión de hasta €5 millones | A FAVOR |
| 5 | Aprobación de las dietas de los consejeros | A FAVOR |
| 6 | Renovación de los auditores para el ejercicio 2023 | A FAVOR |
| 7 | Delegación de facultades | A FAVOR |
| | JUNTA GENERAL EXTRAORDINARIA | |
| 1 | Cambio de denominación social y modificación de los Estatutos Sociales | A FAVOR |
| 2 | Delegación de facultades | A FAVOR |

BBVA: JGA 16 de marzo 2023

| | Propuesta | Voto |
|-----|--|-----------|
| 1.1 | Aprobación de las cuentas anuales | A FAVOR |
| 1.2 | Aprobación del estado de información no financiera | A FAVOR |
| 1.3 | Aprobación de la aplicación del resultado del ejercicio 2022 | A FAVOR |
| 1.4 | Aprobación de la gestión del Consejo durante 2022 | A FAVOR |
| 2.1 | Reelección de D. Raúl Catarino Galamba de Oliveira | A FAVOR |
| 2.2 | Reelección de Dª Lourdes Máiz Carro | A FAVOR |
| 2.3 | Reelección de Dª Ana Leonor Revenga Shanklin | A FAVOR |
| 2.4 | Reelección de D. Carlos Vicente Salazar Lomelín | A FAVOR |
| 2.5 | Elección de Dª Sonia Lilia Dulá | A FAVOR |
| 3 | Reducción de capital | A FAVOR |
| 4 | Aprobación de la política de remuneraciones 2023-2026 | EN CONTRA |
| 5 | Aprobación del límite de remuneración variable del 200% | EN CONTRA |
| 6 | Delegación de poderes | A FAVOR |
| 7 | Voto consultivo sobre el Informe Anual de Remuneraciones | EN CONTRA |

Bankinter: JGA 23 de marzo 2023

| | Propuesta | Voto |
|-----|---|---------|
| 1 | Examen y aprobación de las cuentas anuales | A FAVOR |
| 2 | Estado de Información no financiera | A FAVOR |
| 3 | Gestión del consejo | A FAVOR |
| 4 | Aplicación de resultado con distribución de dividendo | A FAVOR |
| 5 | Reelección del auditor | A FAVOR |
| 6.1 | Reelección de Dª María Dolores Dancausa Treviño | A FAVOR |
| 6.2 | Reelección de Dª María Teresa Pulido Mendoza | A FAVOR |
| 6.3 | Reelección de Dª María Luisa Jordá Castro | A FAVOR |

| 6.4 | Reelección de D. Álvaro Álvarez-Alonso Plaza | A FAVOR |
|-----|--|---------|
| 6.5 | Fijación del número de consejeros | A FAVOR |
| 7 | Aprobación de una reserva de capitalización indisponible | A FAVOR |
| 8.1 | Aprobación de la entrega de acciones | A FAVOR |
| 8.2 | Aprobación del nivel máximo de retribución variable | A FAVOR |
| 9 | Delegación de poderes | A FAVOR |
| 10 | Informe anual sobre remuneraciones de consejeros | A FAVOR |

Banco Santander: JGA 31 de marzo 2023

| | Propuesta | Voto |
|----|---|-----------|
| 1A | Aprobación de las cuentas anuales individuales y consolidadas | A FAVOR |
| 1B | Aprobación del estado de información no financiera | A FAVOR |
| 1C | Aprobación de la gestión del consejo | A FAVOR |
| 2 | Aplicación del resultado | A FAVOR |
| 3A | Fijación del número de consejeros en 15 | A FAVOR |
| 3B | Ratificación del nombramiento de D. Héctor Blas Grisi Checa | A FAVOR |
| 3C | Ratificación del nombramiento de D. Glenn Hogan Hutchins | A FAVOR |
| 3D | Reelección de Dª Pamela Ann Walkden | A FAVOR |
| 3E | Reelección de Dª Ana Patricia Botín-Sanz de Sautuola y O´Shea | EN CONTRA |
| 3F | Reelección de Dª Sol Daurella Comadrán | A FAVOR |
| 3G | Reelección de Dª Gina Lorenza Díez Barroso Azcárraga | A FAVOR |
| 3H | Reelección de Dª Homaira Akbari | A FAVOR |
| 4 | Reelección del auditor de cuentas | A FAVOR |
| 5A | Reducción del capital social primero | A FAVOR |
| 5B | Reducción del capital social segundo | A FAVOR |
| 5C | Adquisición de acciones propias | A FAVOR |
| 5D | Emisión de valores | A FAVOR |
| 6A | Política de Remuneraciones de los consejeros | EN CONTRA |
| 6B | Fijación del importe máximo de retribución anual | EN CONTRA |
| 6C | Fijación de la ratio entre retribución fija y variable | EN CONTRA |
| 6D | Plan de retribución variable diferida | A FAVOR |
| 6E | Aplicación de la normativa de buy-outs | A FAVOR |
| 6F | Votación consultiva sobre el Informe Anual de Remuneraciones | EN CONTRA |
| 7 | Delegación de poderes | A FAVOR |

LVMH: JGA 20 de abril 2023

| | Propuesta | Voto |
|---|---|-----------|
| 1 | Aprobación de las cuentas anuales individuales | A FAVOR |
| 2 | Aprobación de las cuentas anuales consolidadas | A FAVOR |
| 3 | Aprobación de la aplicación del resultado y pago de dividendo | A FAVOR |
| 4 | Acuerdo con partes vinculadas | EN CONTRA |
| 5 | Reelección de Dª Delphine Arnault | EN CONTRA |
| 6 | Reelección de D. Antonio Belloni | EN CONTRA |
| 7 | Reelección de Dª Marie-Josée Kravis | EN CONTRA |
| 8 | Reelección de Dª Marie-Laure Sauty de Chalon | A FAVOR |

| 9 | Reelección de Dª Natacha Valla | A FAVOR |
|----|---|-----------|
| 10 | Elección de D. Laurent Mignon | EN CONTRA |
| 11 | Renovación del mandato de Lord Powell of Bayswater, Consejo Asesor | EN CONTRA |
| 12 | Nombramiento de D. Diego Della Valle, Consejo Asesor | EN CONTRA |
| 13 | Aprobación del informe de remuneraciones | EN CONTRA |
| 14 | Aprobación de la remuneración del 2022 del Presidente-CEO | EN CONTRA |
| 15 | Aprobar la remuneración del 2022 del CEO adjunto | EN CONTRA |
| 16 | Aprobar los honorarios de los consejeros | A FAVOR |
| 17 | Aprobar la política de remuneración del Presidente-CEO | EN CONTRA |
| 18 | Aprobar la política de remuneración del CEO adjunto | EN CONTRA |
| 19 | Aprobar un programa de recompra y enajenación de acciones propias | EN CONTRA |
| 20 | Reducir el capital social mediante la amortización de acciones | A FAVOR |
| 21 | Autorizar ampliaciones de capital mediante transferencia de reservas | A FAVOR |
| 22 | Emisión de acciones y títulos de capital, con derecho de suscripción preferente | A FAVOR |
| 23 | Emisión de acciones y títulos de capital mediante oferta pública | EN CONTRA |
| 24 | Emisión de acciones y títulos de capital mediante colocación privada | EN CONTRA |
| 25 | Autorización "green-shoe" emisión de acciones | EN CONTRA |
| 26 | Emisión de acciones y títulos de capital como contraprestación por cualquier | EN CONTRA |
| | oferta pública de canje iniciada por la empresa | |
| 27 | Emisión de acciones y títulos de capital como contrapartida por aportaciones en | A FAVOR |
| | especie | |
| 28 | Aprobar la distribución de acciones de rendimiento | EN CONTRA |
| 29 | Autorizar ampliaciones de capital relacionadas con un plan de acciones para todos | A FAVOR |
| | los empleados | |
| 30 | Determinación del límite global de las ampliaciones de capital con o sin derecho | A FAVOR |
| | preferente | |

ASML Holding: JGA 26 de abril 2023

| | Propuesta | Voto |
|-----|--|-----------|
| 1 | Apertura de la junta | SIN VOTO |
| 2 | Informe de los consejos de supervisión y ejecutivo | SIN VOTO |
| 3A | Aprobación del informe anual de remuneraciones | EN CONTRA |
| 3B | Aprobación de los estados financieros | A FAVOR |
| 3C | Explicación de la política sobre reservas y dividendos | SIN VOTO |
| 3D | Reparto de beneficios con pago de dividendo | A FAVOR |
| 4A | Aprobación de la gestión del consejo ejecutivo | A FAVOR |
| 4B | Aprobación de la gestión del consejo de supervisión | A FAVOR |
| 5 | Aprobación del número de acciones a entregar como ILP | EN CONTRA |
| 6A | Aprobación de la política de remuneraciones del consejo de supervisión | EN CONTRA |
| 6B | Aprobación de los honorarios del consejo de supervisión | A FAVOR |
| 7 | Elección de D. Wayne Allen al consejo ejecutivo | A FAVOR |
| 8A | Elección de D. Nils Andersen al consejo de supervisión | A FAVOR |
| 8B | Elección de D. Jack de Kreij al consejo de supervisión | A FAVOR |
| 8C | Información sobre vacantes del consejo de supervisión en 2024 | SIN VOTO |
| 9 | Elección de PwC como auditor externo | A FAVOR |
| 10A | Emisión de acciones | A FAVOR |
| 10B | Autorización para restringir derechos de suscripción preferente | A FAVOR |

| 11 | Recompra de acciones | A FAVOR |
|----|---|----------|
| 12 | Reducción del capital mediante amortización de acciones | A FAVOR |
| 13 | Otros asuntos | SIN VOTO |
| 14 | Cierre de la junta | SIN VOTO |

AXA: JGA 27 de abril 2023

| | Propuesta | Voto |
|----|---|-----------|
| 1 | Aprobación de las cuentas individuales | A FAVOR |
| 2 | Aprobación de las cuentas consolidadas | A FAVOR |
| 3 | Reparto del beneficio y pago de un dividendo | A FAVOR |
| 4 | Aprobación del informe anual de remuneraciones | A FAVOR |
| 5 | Aprobación de la remuneración del anterior presidente, D. Denis Duverne, durante 2022 | EN CONTRA |
| 6 | Aprobación de la remuneración del nuevo presidente, D. Antoine Grosset- Grainville, durante 2022 | A FAVOR |
| 7 | Aprobación de la remuneración del D. Thomas Buberl, CEO | A FAVOR |
| 8 | Aprobación de la política de remuneraciones del CEO | A FAVOR |
| 9 | Aprobación de la política de remuneraciones del presidente | A FAVOR |
| 10 | Aprobación de los honorarios de los consejeros | A FAVOR |
| 11 | Informe especial de los auditores de cuentas sobre los acuerdos y compromisos regulados | A FAVOR |
| 12 | Recompra y enajenación de acciones propias | A FAVOR |
| 13 | Aumento de capital por transferencia de reservas | A FAVOR |
| 14 | Ampliación de capital con derechos de suscripción | A FAVOR |
| 15 | Ampliación de capital con derechos de suscripción mediante oferta pública | A FAVOR |
| 16 | Ampliación de capital con derechos de suscripción mediante colocación privada | A FAVOR |
| 17 | Abandono de las normas legales que definen el descuento máximo para la ampliación de capital sin derecho preferente (hasta el 10% del capital social). | A FAVOR |
| 18 | Emisión de acciones y títulos de capital por canje de acciones | A FAVOR |
| 19 | Emisión de acciones y valores de capital como contrapartida de aportaciones en especie realizadas a la sociedad | A FAVOR |
| 20 | Emisión de acciones ordinarias resultantes de la emisión de valores por parte de las filiales del grupo por un importe máximo de €500.000.000 nominales | A FAVOR |
| 21 | Emisión de acciones ordinarias resultantes de la emisión de valores por parte de las filiales del grupo hasta un máximo de €2.000.000.000 nominales | A FAVOR |
| 22 | Ampliaciones de capital vinculadas a un plan de acciones para todos los empleados | A FAVOR |
| 23 | Ampliaciones de capital vinculadas a un plan de acciones para todos los empleados no franceses | A FAVOR |
| 24 | Reducción del capital a través de enajenación de acciones | A FAVOR |
| 25 | Delegación de poderes | A FAVOR |

Iberdrola: JGA 28 de abril 2023

| | Propuesta | Voto |
|---|---|---------|
| 1 | Aprobación de las cuentas anuales individuales y consolidadas | A FAVOR |
| 2 | Aprobación de los informes de gestión | A FAVOR |

| 3 | Aprobación del estado de información no financiera | EN CONTRA |
|----|--|-----------|
| 4 | Aprobación de la gestión del consejo | A FAVOR |
| 5 | Modificación de los estatutos | A FAVOR |
| 6 | Modificación de los Estatutos | A FAVOR |
| 7 | Modificación de los Estatutos | A FAVOR |
| 8 | Dividendo de involucración: aprobación y pago | A FAVOR |
| 9 | Aplicación del resultado con reparto de dividendo | A FAVOR |
| 10 | Primer aumento de capital | A FAVOR |
| 11 | Segundo aumento de capital | A FAVOR |
| 12 | Reducción del capital | A FAVOR |
| 13 | Votación consultiva del informe anual sobre remuneraciones | EN CONTRA |
| 14 | Aprobación de un incentivo a largo plazo | EN CONTRA |
| 15 | Reelección de Dª María Helena Antolín Raybaud | EN CONTRA |
| 16 | Elección de D. Armando Martínez Martínez | A FAVOR |
| 17 | Reelección de D. Manuel Moreu Munaiz | A FAVOR |
| 18 | Reelección de Dª Sara de la Rica Goiricelaya | EN CONTRA |
| 19 | Reelección de D. Xabier Sagredo Ormaza | EN CONTRA |
| 20 | Reelección de D. José Ignacio Sánchez Galán | EN CONTRA |
| 21 | Fijación del número de miembros del consejo en 14 | A FAVOR |
| 22 | Delegación de poderes | A FAVOR |

Mercedes Benz Group: JGA 3 de mayo 2023

| | Propuesta | Voto |
|----|--|-----------|
| 1 | Estados financieros | SIN VOTO |
| 2 | Aprobación del dividendo | A FAVOR |
| 3 | Aprobación de la gestión del consejo de administración | A FAVOR |
| 4 | Aprobación de la gestión del consejo de supervisión | A FAVOR |
| 5 | Elección de KPMG como auditor para 2023 | A FAVOR |
| 6 | Elección de PwC como auditor para 2024 hasta la junta 2024 | A FAVOR |
| 7 | Elección de PwC como auditor para 2024 tras la junta 2024 | A FAVOR |
| 8 | Elección de D. Stefan Pierer al consejo de supervisión | EN CONTRA |
| 9 | Aprobación de la remuneración del consejo de supervisión | EN CONTRA |
| 10 | Aprobación de la remuneración del consejo de administración | EN CONTRA |
| 11 | Aprobación del informe anual de remuneraciones | EN CONTRA |
| 12 | Aprobación de la creación de un nuevo capital autorizado 2023, y anulación del | EN CONTRA |
| | capital autorizado 2023 existente | |

Arteche Lantegi Elkartea: JGA 5 de mayo 2023

| | Propuesta | Voto |
|---|--|---------|
| 1 | Aprobación de las cuentas individuales y consolidadas | A FAVOR |
| 2 | Aprobación de la gestión social del consejo | A FAVOR |
| 3 | Aplicación del resultado | A FAVOR |
| 4 | Aprobación del estado de información no financiera | A FAVOR |
| 5 | Elección de Dª Eladia Pulido Arroyo como miembro del consejo | A FAVOR |
| 6 | Fijación del máximo de remuneración de los consejeros | A FAVOR |

| 7 | Delegación de poderes | A FAVOR |
|---|-----------------------------------|----------|
| 8 | Aprobación del acta de la reunión | SIN VOTO |

Acerinox: JGA 22 de mayo 2023

| | Propuesta | Voto |
|-----|---|----------|
| 1 | Aprobación de las cuentas individuales y consolidadas | A FAVOR |
| 2 | Estado de información no financiera | A FAVOR |
| 3 | Aplicación del resultado y pago de dividendo | A FAVOR |
| 4 | Aprobación de la gestión del consejo | A FAVOR |
| 5.1 | Reelección de D. George Donald Johnston | A FAVOR |
| 5.2 | Elección de D. Pedro Sainz de Baranda Riva | A FAVOR |
| 6 | Reelección del PwC como auditor | A FAVOR |
| 7 | Aumento del capital social | A FAVOR |
| 8 | Reducción de capital social mediante la amortización de acciones propias | A FAVOR |
| 9 | Adquisición de acciones propias | A FAVOR |
| 10 | Aprobación del informe anual de remuneraciones | A FAVOR |
| 11 | Modificación a la política de remuneraciones de los consejeros | A FAVOR |
| 12 | Adquisición de acciones destinadas al pago del tercer ciclo (2023-2025) del | A FAVOR |
| | segundo plan del ILP 2021-2025 | |
| 13 | Adquisición de acciones para el pago del primer plan del ILP 2021-2025 | A FAVOR |
| 14 | Aprobación del tercer plan de ILP 2024-2028 y adquisición de acciones para el | A FAVOR |
| | pago del primer ciclo (2024-2026) | |
| 15 | Delegación de poderes | A FAVOR |
| 16 | Punto informativo: avances en gobierno corporativo | SIN VOTO |
| 17 | Punto informativo: avances en sostenibilidad | SIN VOTO |
| 18 | Punto informativo: modificación del reglamento del consejo | SIN VOTO |

Shell: JGA 23 de mayoo 2023

| | Propuesta | Voto |
|----|--|-----------|
| 1 | Aprobación de las cuentas anuales | A FAVOR |
| 2 | Votación vinculante sobre la política de remuneraciones | EN CONTRA |
| 3 | Votación consultiva sobre el informe anual de remuneraciones | EN CONTRA |
| 4 | Elección de D. Wael Sawan | A FAVOR |
| 5 | Elección de D. Cyrus Taraporevala | A FAVOR |
| 6 | Elección de D. Charles Roxburgh | A FAVOR |
| 7 | Elección de Dª Leena Srivastava | A FAVOR |
| 8 | Reelección de Dª Sinead Gorman | A FAVOR |
| 9 | Reelección de D. Dick Boer | A FAVOR |
| 10 | Reelección de D. Neil Carson | A FAVOR |
| 11 | Reelección de Dª Ann Godbehere | A FAVOR |
| 12 | Reelección de Dª Jane Holl Lute | A FAVOR |
| 13 | Reelección de Dª Catherine Hughes | A FAVOR |
| 14 | Reelección de D. Andrew Mackenzie | A FAVOR |
| 15 | Reelección de D. Abraham (Bram) Schot | A FAVOR |
| 16 | Reelección de EY como auditores | A FAVOR |

| 17 | Remuneración de los auditores | A FAVOR |
|----|---|-----------|
| 18 | Autorización para la asignación de acciones | A FAVOR |
| 19 | Facultad general de inaplicación de los derechos preferentes | A FAVOR |
| 20 | Recompra de acciones | EN CONTRA |
| 21 | Compras de acciones ordinarias fuera del mercado | EN CONTRA |
| 22 | Donaciones y gastos políticos | EN CONTRA |
| 23 | Adopción de nuevos estatutos | A FAVOR |
| 24 | Plan de acciones de Shell | EN CONTRA |
| 25 | Propuesta de Shell sobre la transición energética | EN CONTRA |
| 26 | Propuesta del accionista "Follow This" sobre estrategia climática | A FAVOR |

Repsol: JGA 25 de mayo 2023

| | Propuesta | Voto |
|----|---|-----------|
| 1 | Aprobación de las cuentas individuales y consolidadas | A FAVOR |
| 2 | Distribución de resultados con reparto de dividendo | A FAVOR |
| 3 | Estado de información no financiera | EN CONTRA |
| 4 | Aprobación de la gestión del consejo | A FAVOR |
| 5 | Reelección de PwC como auditor para el ejercicio 2023 | A FAVOR |
| 6 | Distribución condicionada del importe fijo de €0,375 por acción con cargo a | A FAVOR |
| | reservas libres | 4.541/05 |
| 7 | Reducción de capital mediante amortización de acciones propias | A FAVOR |
| 8 | Segunda reducción de capital | A FAVOR |
| 9 | Emisión de títulos de renta fija | A FAVOR |
| 10 | Reelección de D. Antonio Brufau Niubó | EN CONTRA |
| 11 | Reelección de D. Josu Jon Imaz San Miguel | A FAVOR |
| 12 | Reelección de Dª Arantza Estefanía Larrañaga | A FAVOR |
| 13 | Reelección de Dª María Teresa García-Milá LLoveras | A FAVOR |
| 14 | Reelección de D. Henri Philippe Reichstul | EN CONTRA |
| 15 | Reelección de D. John Robinson West16 | A FAVOR |
| 16 | Reelección de D. Manuel Manrique Cecilia | A FAVOR |
| 17 | Reelección de Dª María del Pino Velázquez Medina | A FAVOR |
| 18 | Aprobación del informe anual de remuneraciones | A FAVOR |
| 19 | Aprobación de la política retributiva para 2023-2026 | A FAVOR |
| 20 | Aprobación de la incorporación de tres nuevos ciclos al incentivo a largo plazo | A FAVOR |
| | basado en acciones | |
| 21 | Delegación de poderes | A FAVOR |

Sanofi: JGA 25 de mayo 2023

| | Propuesta | Voto |
|---|--|-----------|
| 1 | Aprobar los estados financieros individuales | A FAVOR |
| 2 | Aprobar los estados financieros consolidados | A FAVOR |
| 3 | Aplicación del resultado con reparto de dividendo | A FAVOR |
| 4 | Elección de D. Frédéric Oudéa | A FAVOR |
| 5 | Aprobar el informe anual de remuneraciones | EN CONTRA |
| 6 | Aprobar la remuneración del Sr. Weinberg, presidente | A FAVOR |

| 7 | Aprobar la remuneración del Sr. Hudson, CEO | EN CONTRA |
|----|--|-----------|
| 8 | Aprobar el importe máximo de honorarios para los consejeros | A FAVOR |
| 9 | Aprobar la política de remuneraciones de los consejeros | A FAVOR |
| 10 | Aprobar la política de remuneraciones del presidente | EN CONTRA |
| 11 | Aprobar la política de remuneraciones del CEO | A FAVOR |
| 12 | Reelección de PwC como auditor de cuentas | EN CONTRA |
| 13 | Ratificación del traslado del domicilio social | A FAVOR |
| 14 | Recompra y amortización de acciones | EN CONTRA |
| 15 | Reducción del capital social mediante la amortización de acciones | A FAVOR |
| 16 | Emisión de acciones u opciones sobre acciones con derecho de suscripción | A FAVOR |
| | preferente | |
| 17 | Emisión de acciones y valores de capital por canje de acciones | A FAVOR |
| 18 | Aumento del capital mediante la emisión de acciones sin derechos preferentes | A FAVOR |
| | mediante colocación privada | |
| 19 | Emisión de instrumentos de deuda que den acceso al capital social de filiales de | A FAVOR |
| | cualquier otra compañía | |
| 20 | Autorización "green shoe" de emisión de acciones con o sin derechos preferentes | EN CONTRA |
| 21 | Emisión de acciones y títulos de capital como contraprestación por aportaciones en | A FAVOR |
| | especie realizadas a la compañía | |
| 22 | Autorización de aumentos de capital por transferencia de reservas | A FAVOR |
| 23 | Ampliaciones de capital vinculadas a un plan acciones (ESOP) para todos los | A FAVOR |
| | empleados | |
| 24 | Delegación de poderes | A FAVOR |

Total Energies: JGA 26 de mayo 2023

| | Propuesta | Voto |
|----|---|-----------|
| 1 | Aprobación de las cuentas individuales | A FAVOR |
| 2 | Aprobación de las cuentas consolidadas | A FAVOR |
| 3 | Reparto del beneficio y pago de un dividendo | A FAVOR |
| 4 | Recompra de acciones | EN CONTRA |
| 5 | Informe especial de los auditores de cuentas sobre acuerdos regulados y | A FAVOR |
| | compromisos | |
| 6 | Reelección de Dª Marie-Christine Coisne-Roquette | A FAVOR |
| 7 | Reelección de D. Mark Cutifani | A FAVOR |
| 8 | Elección de D. Dierk Paskert | A FAVOR |
| 9 | Elección de Dª Anelise Lara | A FAVOR |
| 10 | Aprobación del informe anual de remuneraciones | EN CONTRA |
| 11 | Aprobación de la política de remuneraciones | A FAVOR |
| 12 | Aprobación de la remuneración de D. Patrick Pouyanné, presidente-CEO | EN CONTRA |
| 13 | Aprobación de la política de remuneraciones del presidente-CEO | EN CONTRA |
| 14 | Voto consultivo Say on Climate | EN CONTRA |
| 15 | Aprobación de la distribución de acciones | EN CONTRA |
| 16 | Ampliaciones de capital relacionadas con un plan de acciones para todos los | A FAVOR |
| | empleados | |
| 17 | Modificación de los estatutos: eliminación del doble derecho de voto | A FAVOR |
| Α | Propuesta de accionistas: solicitar que el consejo fije objetivos de reducción de | A FAVOR |
| | emisiones de alcance 3 | |

Cellnex Telecom: JGA 1 de junio 2023

| | Propuesta | Voto |
|-----|---|-----------|
| 1 | Aprobación de las cuentas individuales y consolidadas | A FAVOR |
| 2 | Aprobación del estado de información no financiera | A FAVOR |
| 3 | Aprobar la aplicación del resultado del ejercicio 2022 | A FAVOR |
| 4 | Aprobación de la gestión del consejo | A FAVOR |
| 5 | Aprobar el pago de un dividendo con cargo a reservas | EN CONTRA |
| 6 | Reelección de Deloitte como auditor para el ejercicio 2024 | A FAVOR |
| 7.1 | Aprobación del máximo importe de remuneraciones para los consejeros | EN CONTRA |
| 7.2 | Política de remuneraciones de 2023-2025 | EN CONTRA |
| 8.1 | Fijar el número de consejeros en 13 | A FAVOR |
| 8.2 | Reelección de Dª Concepción del Rivero Bermejo como independiente | A FAVOR |
| 8.3 | Reelección de D. Christian Coco como dominical | A FAVOR |
| 8.4 | Elección de Dª Ana García Fau como independiente | A FAVOR |
| 8.5 | Elección de D. Jonathan Amouyal como dominical | A FAVOR |
| 8.6 | Elección de Dª María Teresa Ballester Fornés como independiente | A FAVOR |
| 8.7 | Elección de D. Óscar Fanjul Martín como independiente | A FAVOR |
| 8.8 | Elección de D. Dominique D'Hinnin como independiente | A FAVOR |
| 8.9 | Elección de D. Marco Patuano como consejero ejecutivo | A FAVOR |
| 9 | Adquisición de acciones | A FAVOR |
| 10 | Aumento de capital | A FAVOR |
| 11 | Emisión de bonos convertibles con derecho de suscripción preferente | A FAVOR |
| 12 | Delegación de poderes | A FAVOR |
| 13 | Aprobación del informe anual de remuneraciones | EN CONTRA |

Inversa Prime SOCIMI: JGA 14 de junio 2023

| | Propuesta | Voto |
|---|--|---------|
| 1 | Aprobación de las cuentas anuales individuales | A FAVOR |
| 2 | Aprobación de las cuentas anuales consolidadas | A FAVOR |
| 3 | Aplicación del resultado con pago de dividendo | A FAVOR |
| 4 | Aprobación de la gestión social del consejo | A FAVOR |
| 5 | Adquisición de acciones propias | A FAVOR |
| 6 | Aprobación de la remuneración máxima del consejo | A FAVOR |

Opdenergy Holding: JGA 19 de junio 2023

| | Propuesta | Voto |
|---|---|-----------|
| 1 | Aprobación de las cuentas individuales | A FAVOR |
| 2 | Aprobación de las cuentas consolidadas | A FAVOR |
| 3 | Aprobación de la aplicación del resultado | A FAVOR |
| 4 | Aprobación de la gestión social del consejo | A FAVOR |
| 5 | Nombramiento de EY como auditor de cuentas para 2023, 2024 y 2025 | A FAVOR |
| 6 | Votación consultiva sobre el informe anual de remuneraciones | A FAVOR |
| 7 | Modificación de la política de remuneraciones | EN CONTRA |
| 8 | Modificación de los estatutos | EN CONTRA |

| 9 | Información sobre modificaciones realizadas al reglamento del consejo | EN CONTRA |
|----|---|-----------|
| 10 | Autorización para reducir el plazo de convocatoria de juntas extraordinarias de | EN CONTRA |
| | accionistas a 15 días | |
| 11 | Delegación de facultades | A FAVOR |

Grupo Ecoener: JGA 21 de junio 2023

| | Propuesta | Voto |
|----|---|-----------|
| 1 | Aprobación de las cuentas individuales | A FAVOR |
| 2 | Aprobación de las cuentas consolidadas | A FAVOR |
| 3 | Aprobación de la aplicación del resultado | A FAVOR |
| 4 | Aprobación de la gestión social del consejo | A FAVOR |
| 5 | Informe anual de remuneraciones de los consejeros | A FAVOR |
| 6 | Nombramiento de un nuevo consejero independiente | EN CONTRA |
| 7 | Modificación de los estatutos | A FAVOR |
| 8 | Elección de Deloitte como auditor para los ejercicios 2023-2025 | A FAVOR |
| 9 | Convocatoria de JGE con 15 días | EN CONTRA |
| 10 | Delegación de poderes | A FAVOR |

Oryzon Genomics: JGA 26 de junio 2023

| | Propuesta | Voto |
|---|--|-----------|
| 1 | Aprobación de las cuentas anuales | A FAVOR |
| 2 | Aplicación del resultado | A FAVOR |
| 3 | Aprobación de la gestión del consejo | A FAVOR |
| 4 | Reelección de los auditores | A FAVOR |
| 5 | Modificación de los estatutos: acciones de lealtad | EN CONTRA |
| 6 | Aprobación de un plan de incentivos a largo plazo | A FAVOR |
| 7 | Delegación de poderes | A FAVOR |
| 8 | Voto consultivo sobre el informe anual de remuneraciones | A FAVOR |

Inditex: JGA 11 de julio 2023

| | Propuesta | Voto |
|-----|--|-----------|
| 1 | Aprobación de las cuentas individuales | A FAVOR |
| 2 | Aprobación de las cuentas consolidadas | A FAVOR |
| 3 | Aprobación del estado de información no financiera | A FAVOR |
| 4 | Aplicación del resultado | A FAVOR |
| 5.A | Ratificar el nombramiento de Dª Marta Ortega Pérez como consejera dominical | A FAVOR |
| 5.B | Ratificar el nombramiento de D. Óscar García Maceiras como consejero ejecutivo | A FAVOR |
| 5.C | Reelección de Dª Pilar López Álvarez como consejera independiente | A FAVOR |
| 5.D | Reelección de D. Rodrigo Echenique Gordillo como consejero independiente | A FAVOR |
| 6 | Nombramiento de EY como auditor para los ejercicios 2022-2024 | A FAVOR |
| 7 | Aprobación de la novación del pacto de no competencia post-contractual del ex | EN CONTRA |
| | presidente ejecutivo | |
| 8 | Modificación de la Política de Remuneraciones | EN CONTRA |

| 9 | Voto consultivo sobre el Informe Anual de Remuneraciones | EN CONTRA |
|----|--|-----------|
| 10 | Delegación de poderes | A FAVOR |
| 11 | Información sobre las modificaciones del Reglamento del Consejo de | SIN VOTO |
| | Administración | |

Aedas: JGA 20 de julio 2023

| | Propuesta | Voto |
|-----|---|-----------|
| 1 | Aprobación de las cuentas individuales y consolidadas del ejercicio | A FAVOR |
| 2 | Aprobación de los informes de gestión individual y consolidado | A FAVOR |
| 3 | Aprobación del estado de información no financiera | A FAVOR |
| 4 | Aprobación de la gestión del consejo durante el ejercicio | A FAVOR |
| 5 | Aprobación de la aplicación del resultado del ejercicio | A FAVOR |
| 6.1 | Reelección de D. David Martínez Montero como consejero ejecutivo | A FAVOR |
| 6.2 | Reelección de D. Santiago Fernández Valbuena como independiente | A FAVOR |
| 6.3 | Reelección de D. Eduardo d'Alessandro Cishek como dominical | A FAVOR |
| 6.4 | Reelección de D. Javier Lapastora Turpin como independiente | A FAVOR |
| 6.5 | Reelección de Dª Cristina Álvarez Álvarez como independiente | A FAVOR |
| 7 | Reelección de EY como auditor para los ejercicios 2024, 2025 y 2026 | A FAVOR |
| 8 | Aprobación de la modificación de la política de remuneraciones | EN CONTRA |
| 9 | Entrega de acciones al consejero delegado por plan de incentivos | EN CONTRA |
| 10 | Reducción de capital y amortización de acciones propias | A FAVOR |
| 11 | Delegación de poderes | A FAVOR |
| 12 | Voto consultivo sobre el informe anual de remuneraciones | A FAVOR |